

2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



ERCİYES
ÇELİK HALAT

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	3
CEO'muzun Mesajı	4
Genel Müdürümüzün Mesajı	5

HAKKIMIZDA	6
Hakkımızda	7
Erciyes Çelik Halat: Geçmişten Geleceğe Sağ- lam Bağlantılar	8
Sayılarla Bakış / Verilerle Örülmüş Bir Yıl: 2024	9
Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz	10-11
Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	11

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ	12
Organizasyonumuz	13
Kurumsal Risk Yönetimi	15
İç Denetim	17
Bilgi Güvenliği	17
İş Etiği ve Uyum	18
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	18
Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	19
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	20

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	21
Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	22
Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	23-24
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	25-27

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ	28
Yatırımlarımız	29
AR-GE ve İnovasyon	30
Dijital Dönüşüm	31
Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	32
Vergi Yaklaşımımız	33
Yerel Ekonomiye Katkı	34

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ	35
Çevre Yönetimimiz	36
Enerji Yönetimimiz	37
Sera Gazı Yönetimimiz	38
Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	41
Döngüsellik ve Atık Yönetimi	42

SOSYAL PERFORMANSIMIZ	43
Sosyal Performans Yönetimimiz	44
Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	45
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	47
İş Sağlığı ve Güvenliği	49
Çalışan Memnuniyeti	51
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	53

EKLER	54
Çevresel Performans Göstergeleri	55
Sosyal Performans Göstergeleri	57
Ekonomik Performans Göstergeleri	62
GRI İndeksi	63



1 RAPOR HAKKINDA

Erciyes Çelik Halat olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilk raporumuz olan 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızın ve kamuoyunun dikkatine sunmaktan büyük mutluluk ve gurur duymaktayız. 2024 yılında temelini attığımız sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde, ekonomik performansımız ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında 2024 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz çalışmaları bu rapor aracılığıyla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Bu ilk raporumuz, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsamaktadır. Raporda sunulan veri ve bilgiler, genel olarak 2024 takvim yılına yöneliktir. Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın başlangıcını temsil eden bu raporda, önceki yıllarda başlatılan ve devam eden çalışmalara da yer verilmiştir.

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanan raporumuzda, sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsat yönetimimizi, stratejimizi, hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bağlantılı olarak detaylı bir şekilde sunmaktayız.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve raporumuz hakkındaki soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@ech.com.tr adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.



CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Çelik halat ve tel sektöründe ülkemizin önde gelen firmalarından Erciyes Çelik Halat olarak, yıllardır süregelen köklü geçmişimizin bir uzantısı olan, önemli bir dönüm noktasına ulaşmanın heyecanını yaşıyoruz. 1999 yılından bu yana çelik tel sektöründeki uzmanlığımızı ve birikimimizi derinleştirerek, yapmış olduğumuz ve devam eden yatırımlar sonucunda hedeflerimize doğru emin adımlarla ilerlemekteyiz. Bu yıl ilk kez yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuz ile sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı şeffaflıkla kamuoyuna sunmaktan büyük gurur duyuyoruz. Raporumuz, sürdürülebilir yarınlar için taahhüdümüzün güçlü bir göstergesidir.

En son teknolojiyi kullanarak, alanında uzmanlaşmış deneyimli ekibimiz ile üretim yapıyoruz. Ürünlerimizin yüksek kalitesini ve bu kalitenin sürekliliğini sağlamanın gururunu yaşıyoruz. Planlanmış ilave yatırımlarımızla markamızın büyüme eğilimi önümüzdeki yıllarda katlanarak artacaktır.

Üretim süreçlerimiz, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi gerekleri göz önünde bulundurularak, konusunda bilgi ve deneyim sahibi uzman bir ekip tarafından, en son teknolojik gelişmelere uygun makine ve yöntemler kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Ulusal ve uluslararası gözetim firmalarının periyodik olarak yapmış olduğu denetimler sonucu verilen ISO, TSE gibi kalite belgeleri, markamıza ve ürünlerimize gösterilen güvenin açık bir ifadesidir. Uluslararası standartlara göre üretilen ürünlerimizin yanı sıra, özel müşteri şartnameleri ve isteklerine göre de üretim yapabilmeye esnekliğine sahibiz.

Ürünlerimiz, üretimin her aşamasında ve özellikle de son kontroller sırasında modern test cihazları kullanılarak titizlikle test edilmekte, yüksek kaliteli ürünün müşteriye ulaştırılması sağlanmaktadır.

2024 yılında temelini attığımız sürdürülebilirlik stratejimiz, Erciyes Çelik Halat'ın ekonomik başarısını çevresel sorumluluk ve sosyal fayda ile bir bütün olarak ele alan, uzun vadeli bir yol haritasıdır. Bu strateji, iş süreçlerimize entegre edilmiş olup, risk ve fırsatları yöneterek değer yaratmayı hedeflemektedir. Paydaşlarımızın beklentileri, sektörümüzün dinamikleri ve küresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda şekillenen bu yaklaşımımızla, ekonomik performansımız ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları bu rapor aracılığıyla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartlarına tam uyumlu olarak hazırlanan raporumuzda, sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsat yönetimimizi, stratejimizi, hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile bağlantılı olarak detaylı bir şekilde sunmaktayız.

Çalışanlarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkürlerimi sunarım. Birlikte, çelik halat sektöründe sürdürülebilirliğin standartlarını belirlemeye ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Özcay Özyurt

Erciyes Anadolu Holding
Yönetim Kurulu Üyesi- CEO



GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli Çalışma Arkadaşlarım,
Kıymetli Paydaşlarımız,

Erciyes Çelik Halat olarak, global arenada çelik halat ve tel sektörünün öncü kuruluşlarından biri olma vizyonumuz doğrultusunda önemli bir adımı daha atmanın gururunu yaşıyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelimizin ve değerlerimizin merkezine koyduğumuz bu özel dönemde, büyük bir memnuniyetle belirtmek isterim ki, ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Bu rapor, çelik halat sektöründe sürdürülebilirlik üzerine sistemli bir şekilde çalışan ilk şirketlerden biri olmamızın da somut bir göstergesidir.

Erciyes Çelik Halat olarak, global arenada çelik halat ve tel sektörünün öncü kuruluşlarından biri olma vizyonumuz doğrultusunda önemli bir adımı daha atmanın gururunu yaşıyoruz. Sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelimizin ve değerlerimizin merkezine koyduğumuz bu özel dönemde, ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu kamuoyuyla paylaşmaktan memnuniyet duymaktayız. Bu rapor, çelik halat sektöründe sürdürülebilirlik üzerine sistemli bir şekilde çalışan ilk şirketlerden biri olmamızın da somut bir göstergesidir.

Günümüz dünyasında şirketlerin sorumlulukları sadece ekonomik başarılarla sınırlı değildir. Çevresel etkileri minimize etmek, toplumsal fayda yaratmak ve şeffaf bir yönetim anlayışı benimsemek, iş yapış şeklimizin vazgeçilmez bir parçası haline gelmiştir.

Erciyes Çelik Halat olarak biz de, yerel ve globalde, dünya ve insanlar için değer yaratma gayretindeyiz.

Üretim süreçlerimizden tedarik zincirimize, çalışanlarımızın gelişiminden toplumsal projelere kadar her alanda sürdürülebilir bir gelecek inşa etme taahhüdümüzü titizlikle uygulamaktayız.

Bu rapor, 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik performansımızı, hedeflerimizi ve bu alandaki stratejik yaklaşımımızı şeffaf bir biçimde ortaya koymaktadır. Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartlarına uygun olarak hazırlanan bu raporla, tüm paydaşlarımıza karşı hesap verebilirlik ilkemizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma, bize güvenen ve destek olan tüm paydaşlarımıza yürekten teşekkür ediyorum. Birlikte, çelik halat sektörüne liderlik ederken, hem şirketimiz hem de gezegenimiz için sürdürülebilir bir değer yaratmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Bora Koç

Genel Müdür
Erciyes Çelik Halat A.Ş.



2

HAKKIMIZDA

ERCİYES ÇELİK HALAT HAKKINDA

TARİHÇE

RAKAMLARLA ERCİYES ÇELİK HALAT

DEĞERLERİMİZ

VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ

ÜYELİKLERİMİZ VE ÖDÜLLERİMİZ



147.000 m²
Üretim Tesis Alanı

168 kişilik
uzman kadro

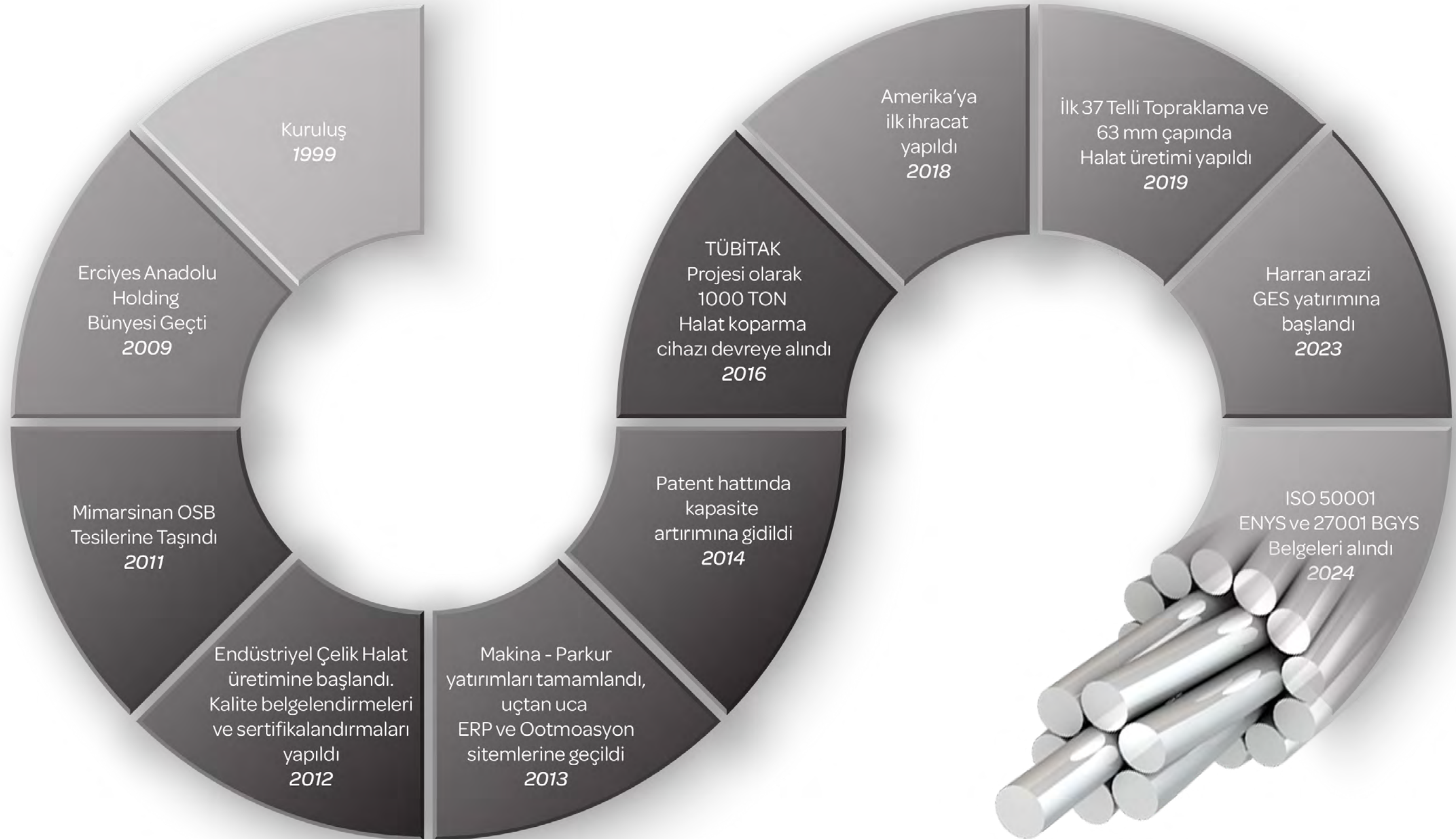
Çelik halat ve tel sektöründe ülkemizin önde gelen firmalarından biri olan Erciyes Çelik Halat, Tel Sanayi ve Ticaret A.Ş., devam eden yatırımlarıyla hedeflerine doğru emin adımlarla ilerlemektedir. Şirketimiz, merkezi Kayseri olup, Amerika, Avrupa ve Orta Doğu'daki geniş bir pazarda faaliyet göstermektedir.

1999 yılından bu yana çelik tel sektöründeki uzmanlaşma ve birikimimizle, modern tesislerimizde en son teknolojiyi ve deneyimli personelimizle üretim yapmaktayız. Ürünlerimizin yüksek kalitesini ve bu kalitenin sürekliliğini sağlamaktan gurur duyuyor, planlı yatırımlarımızla gelecekteki büyümemizi hızlandırmayı hedefliyoruz.

Üretim süreçlerimiz, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gerekleri doğrultusunda titizlikle yürütülmektedir. Ulusal ve uluslararası denetim firmaları tarafından verilen ISO ve TSE gibi kalite belgeleri, ürünlerimize ve firmamıza duyulan güvenin açık bir göstergesidir. Uluslararası standartlara ek olarak, özel müşteri şartnamelerine uygun üretim yapabilmekte; her aşamada ve özellikle son kontrollerde modern test cihazları kullanarak yüksek kalitemizi güvence altına almaktayız.



DÜNDEN BUGÜNE ERCİYES ÇELİK HALAT





2024 YILINDA RAKAMLARLA ERCİYES ÇELİK HALAT

Yerli Tedarikçi
Oranı
%99,92

Toplam Atık
Miktarı
2023 yılına göre
%23 oranında
azalmıştır.

2024
Ciromuz
529,56 milyon TL

2024
İhracat
238,44 Milyon TL

Su Tüketimi
2023 yılına göre
%51,3 oranında
azalmıştır.

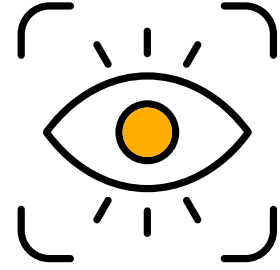


PRENSİPLERİMİZ

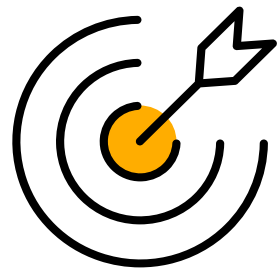




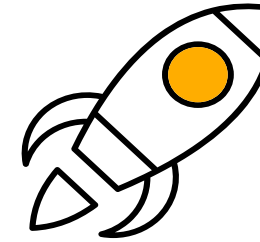
MİSYON VE VİZYONUMUZ



Müşterilerimizin beklentilerini karşılayan, yüksek standartlarda ve güvenilir ürünler sunarken; araştırma, geliştirme ve teknolojik yeniliklerle sektörümüzde fark yaratan çözümler üretiyoruz. Ürün kalitemizi sürekli yükselterek uluslararası alanda tanınan ve öncü bir marka olmayı hedefliyoruz. Yaptığımız yatırımlar ve sağladığımız istihdam ile ülkemiz ekonomisine değer katmayı sürdürüyoruz.



ÜYELİKLERİMİZ VE ÖDÜLLERİMİZ



Erciyes Çelik Halat olarak, sektörümüzdeki gelişimlere katkıda bulunmanın ve faaliyetlerimizin ulusal ve uluslararası platformlarda tanınmasının öneme inanıyoruz. Üyelikler ve ödüller, bir şirketin başarılarını, yenilikçiliğini ve sürdürülebilirlik taahhütlerini göstermenin değerli yollarıdır.

Şirketimizin köklü geçmişi ve sektördeki öncü rolü, bizi sürekli daha iyiye ulaşmaya teşvik etmektedir. Bu bağlamda, kalite, sürdürülebilirlik ve kurumsal mükemmeliyet alanındaki çalışmalarımızı aralıksız sürdürmekteyiz. Gelecekte, sektörümüzle ilgili önemli kurum ve kuruluşlara üyeliğimizi gerçekleştirmeyi ve ulusal ve uluslararası arenada elde edeceğimiz başarılarla ödüllere layık görülmeyi hedefliyoruz. Bu hedeflerimiz, Erciyes Çelik Halat'ın sürekli gelişim ve değer yaratma yolculuğunda önemli bir motivasyon kaynağı olmaya devam edecektir.



3 KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

ORGANİZASYONUMUZ

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

İÇ DENETİM

BİLGİ GÜVENLİĞİ

İŞ ETİĞİ VE UYUM

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLARLA MÜCADELE

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



ORGANİZASYONUMUZ

Erciyes Çelik Halat olarak, sağlam ve şeffaf bir kurumsal yönetim yapısının, sürdürülebilir başarılarımızın temelini oluşturduğuna inanıyoruz. Şirketimizin yönetim organları ve organizasyon şeması, etkin karar alma süreçleri, hesap verebilirlik ve paydaş değer yaratma ilkeleri doğrultusunda titizlikle yapılandırılmıştır.

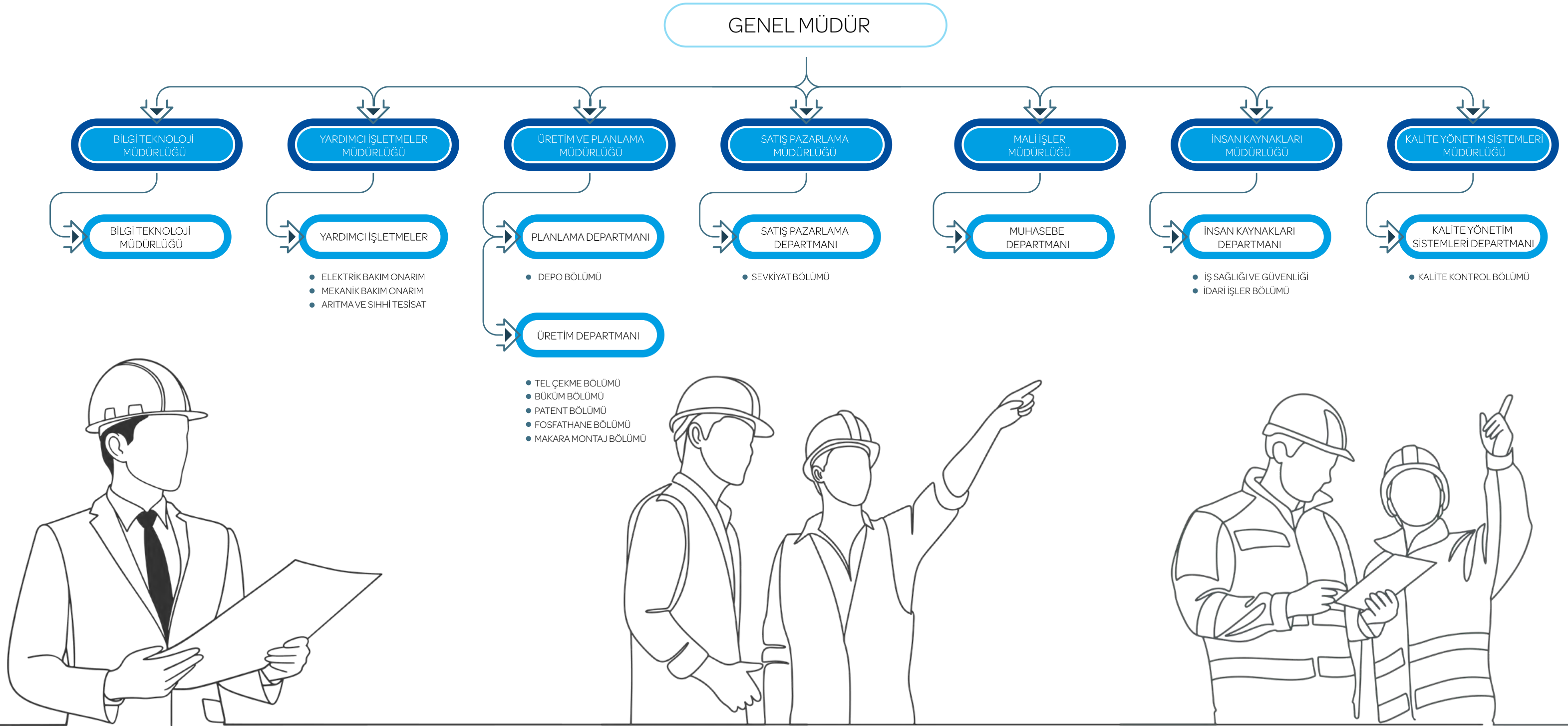
Şirketimizin en yüksek yönetim organı, stratejik yönelimlerimizi belirleyen ve tüm operasyonlarımızın koordinasyonunu sağlayan 5 üyeden oluşan Yönetim Kurulumuzdur. Yönetim Kurulumuz, şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli yatırım planlarını kararlılıkla oluşturmakta ve bu çerçevede, stratejik hedeflere yönelik yatırım ve faaliyetlerin organizasyonunu büyük bir titizlikle koordine etmektedir.

Kurumsal yönetim yapımız içerisinde, Yönetim Kurulumuza bağlı olarak faaliyet gösteren Yatırım Komitesi gibi ilgili komiteler, belirli alanlardaki uzmanlıkları ile karar alma süreçlerimize değerli katkılar sağlamaktadır. Bu komiteler, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşmasında kritik bir rol oynayarak, finansal, yasal ve çevresel boyutları da içeren tüm yatırımların takip ve değerlendirilmesinden sorumludur. Komite, süreçlerin şeffaflık ve etkinlik içinde yürütülmesini güvence altına almaktadır.

Kurumsal yönetim yapımızda, sürdürülebilirlik konuları Genel Müdürümüz, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Şefimizin ile oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından üst düzeyde ele alınmakta ve Yönetim Kurulumuzun gündeminde önemli bir yer tutmaktadır. Çıkar çatışmalarının önlenmesi ve performans değerlendirmelerinin adil bir şekilde yapılmasına yönelik mekanizmalar, şirket içi politikalarımız ve prosedürlerimizle güvence altına alınmıştır. Bu entegre yaklaşım, Erciyes Çelik Halat'ın tüm faaliyetlerinde kurumsal yönetim ilkelerinin ve sürdürülebilirlik hedeflerinin içselleştirilmesini sağlamaktadır.



ORGANİZASYON ŞEMASI





KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Erciyes Çelik Halat olarak, sürdürülebilir büyümemizi ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi güvence altına almanın temelinde etkin bir kurumsal risk yönetimi yattığına inanıyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimi Yapımız ve Yaklaşımımız:

Holding Risk Yönetimi ve İç Kontrol Direktörlüğü, risk yönetimi sisteminin ve sürecinin Holding ve bağlı şirketlerde etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda, Holding ile bağlı şirketlerdeki tüm iş birimlerinde Risk Temsilcileri belirlenmiştir. Risk Temsilcileri ile Holding Risk Yönetimi ve İç Kontrol Birimi arasındaki koordinasyonun etkinliğinden Riskin Erken Saptanması Komitemiz sorumludur.

Risk yönetimi yaklaşımımız, şirketimizi hem bir bütün olarak hem de birimler bazında ele almaktadır. Tüm karar alma süreçlerimizde kritik riskleri göz önünde bulundurmaktayız. Risk yönetimini, üst yönetimden başlayarak tüm çalışanların ortak sorumluluğu olarak kabul etmekteyiz.

Risk Belirleme ve Değerlendirme Metodolojisi:

Şirketimiz, iki ana süreçten oluşan bir risk yönetimi metodolojisi takip etmektedir: ilk aşama risklerin belirlenmesi ve ikinci aşama risklerin değerlendirilmesidir. Bu yaklaşımı sürekli olarak gözden geçirmekte ve iyi uygulamalar doğrultusunda geliştirmekteyiz.

Tüm faaliyetlerimizdeki risklerimizi düzenli olarak değerlendirmekteyiz. Özellikle yüksek riskli olarak değerlendirdiğimiz faaliyetlerimize ve süreçlerimize yönelik gözden geçirme çalışmalarımızı daha sık gerçekleştirmekteyiz. Finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve itibar risklerimizi etkili bir şekilde yöneterek karlılık ve sürdürülebilirlik hedeflerimize odaklanan holdinge bağlı risk yönetimi politikalarımızı sürekli olarak güncellemekteyiz.

Önemli Risk Alanları ve Yönetim Sistemleri Entegrasyonu:

Faaliyet gösterdiğimiz sektörde en önemli risk, hammadde fiyatlarındaki beklenmeyen sert düşüş ve yükselişlerdir. Bu ve benzeri riskler, entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında detaylı bir şekilde değerlendirilmektedir.

Entegre yönetim sistemlerimiz (TS EN ISO 9001, TS EN ISO 14001, ISO 45001, TS EN ISO 10002, TS EN ISO 50001, TS EN ISO 27001) süreçlerimizin risk ve fırsatlarının belirlenmesinde kilit rol oynamaktadır. Ayrıca, ECH Entegre Politikası, ECH Enerji Sistemleri Politikası ve ECH Bilgi Güvenliği Politikası gibi kurumsal politikalarımız, risk yönetim çerçevemizi güçlendirmekte ve tüm çalışanlarımız için yol gösterici olmaktadır.

Erciyes Çelik Halat olarak, dinamik iş ortamının getirdiği belirsizliklere karşı dayanıklılığımızı artırmak için kurumsal risk yönetimi anlayışımızı sürekli geliştirmeyi ve iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. Bu sayede, tüm paydaşlarımız için güvenli ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kararlılığımızı sürdürmekteyiz.

RİSK KATEGORİLERİ			
Fiziksel – Kronik Riskler			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Azalan Yeraltı ve Yüzey Su Kaynakları	Kayseri'nin yarı kurak iklim koşulları nedeniyle yağışların azalması ve yeraltı su kaynaklarının tükenmesi, proses suyu ihtiyacı yüksek olan çelik tel ve halat üretiminde risk oluşturmaktadır.	Orta	Su geri kazanım sistemlerinin kapasitesi artırılmakta, alternatif su kaynakları (yağmur suyu toplama ve gri su kullanımı) üzerine çalışmalar yürütülmektedir.
Artan Ortam Sıcaklıkları	Yaz aylarında artan sıcaklıkların üretim tesislerinde iş sağlığı ve güvenliği ile makine verimliliğini olumsuz etkilemesi.	Uzun	Fabrika içi havalandırma ve izolasyon iyileştirmeleri planlanmakta, çalışanlara yönelik ek dinlenme ve soğutma alanları oluşturulmaktadır.
Sel ve Aşırı Yağış Riskleri	Ani yağış ve sel olaylarının artması, tesis altyapısı ve stok alanlarını olumsuz etkileme riski.	Orta	Yağmur suyu drenaj sistemlerinin yenilenmesi ve kritik stok alanlarının kapalı alanlara taşınması hedeflenmektedir.
Tozlaşma ve Hava Kalitesi Sorunları	Kuraklıkla birlikte tozlaşma artışı, çalışan sağlığı ve ürün kalitesinde risk yaratabilir.	Orta Uzun	Açık alanlarda yeşillendirme ve toz bastırma sistemleri kullanılmaktadır. Ayrıca kapalı depolama alanları artırılmaktadır.



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

GEÇİŞ RİSKLERİ			
Politik ve Yasal			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Karbon Fiyatlandırma Mekanizması	Türkiye’de yürürlüğe girmesi beklenen Emisyon Ticaret Sistemi nedeniyle enerji yoğun üretimde maliyet artışı riski.	Orta	Karbon emisyon envanteri hazırlanmakta, farklı karbon fiyat senaryoları için finansal etki analizleri yapılmaktadır.
Karbon Sınırdaki Düzenleme Mekanizması (SKDM)	AB’ye yapılan çelik tel ve halat ihracatında karbon maliyetlerinin artması.	Kısa	AB’ye ihraç edilen ürün gruplarında karbon ayak izi düşürülmesine yönelik süreç iyileştirmeleri ve yeşil enerji kullanım oranı artırılmaktadır.
Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu	TSRS’ye uyumlu raporlama zorunluluğunun başlaması.	Kısa	Sürdürülebilirlik ekibi kurulmuş ve çalışanlar için TSRS eğitimleri başlatılmıştır.
Endüstriyel Emisyonların Yönetimi Yönetmeliği	Bakanlık tarafından belirlenen tarihlerde emisyon bilgisi beyan zorunluluğu.	Orta	Emisyon ölçüm altyapısı güçlendirilmekte, SYD sorumlusu atanmıştır.
Su Verimliliği Yönetmeliği	2026 yılına kadar Yeşil Su Verimliliği Sisteminin kurulması zorunluluğu.	Yakın	ISO 14046 standartları çerçevesinde hesaplamalar sürdürülecek olup, Bakanlık gerekliliklerine uygun şekilde hesaplama ve raporlama çalışmaları gerçekleştirilecektir. Belirlenen iyileştirme alanları doğrultusunda gerekli uygulamalar hayata geçirilecektir.

Tüketici Tercihlerindeki Değişim			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Düşük Karbonlu Ürün Talebi	Çelik tel ve halat müşterilerinin düşük emisyonlu ürünlere yönelmesi.	Orta	Ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları yapılmakta, düşük karbonlu üretim teknikleri ve yenilenebilir enerji kullanımı artırılmaktadır.

Tüketici Tercihleri, Teknolojik ve Pazar			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Elektrik Tüketiminde Verimlilik ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları	Enerji yoğun üretimde yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji verimliliği uygulamalarıyla maliyet avantajı ve rekabet gücü.	Kısa-Orta	ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde enerji verimliliği projeleri yürütülmekte, arazi tipi GES yatırımı fizibilite aşamasındadır.
Yeşil Tedarik Zincirine Entegrasyon	Ana sanayi firmaların yeşil dönüşüm taleplerine yanıt verme	Orta	Tedarikçilerin ESG kriterlerine göre değerlendirilmesine başlanmış, sürdürülebilir tedarik zinciri programı oluşturulmaktadır.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

Erciyes Çelik Halat olarak, bilginin günümüz iş dünyasındaki kritik öneminin farkındayız. Şirketimiz için bilginin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği; operasyonel sürekliliğimizin, müşteri güveninin ve kurumsal itibarımızın temelini oluşturmaktadır.

Bilgi güvenliği yaklaşımımızın merkezinde, kapsamlı Erciyes Çelik Halat Bilgi Güvenliği Politikası yer almaktadır. Bu politika, tüm bilgi varlıklarımızın korunması için yol gösterici bir çerçeve sunar. Politikamız doğrultusunda, uluslararası kabul görmüş standartlarda bir bilgi güvenliği yönetim sistemi uygulamaktayız. Bu taahhüdümüz, TSE ISO EN 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonumuz ile de güvence altına alınmıştır. Bu sistem, bilgi güvenliği risklerini sistematik olarak yönetmemizi, sürekli iyileştirmeyi ve tüm paydaşlarımızın bilgilerinin güvende olmasını sağlamaktadır.

Bilgi güvenliği kapsamımız; müşteri verileri, finansal bilgiler, üretim sırları, çalışan verileri ve tüm operasyonel bilgiler de dahil olmak üzere şirketimizin sahip olduğu hassas ve kritik bilgileri kapsamaktadır. Bu bilgilerin siber tehditlere, yetkisiz erişimlere, veri kayıplarına ve diğer olası güvenlik ihlallerine karşı korunması için gelişmiş teknolojiler ve çok katmanlı güvenlik önlemleri uygulamaktayız.

Şirket içi politikalarımız ve prosedürlerimiz, verilerin toplanmasından işlenmesine, depolanmasından imhasına kadar tüm yaşam döngüsü boyunca bilgi güvenliğini temin etmektedir. İç denetim süreçlerimiz, bilgi güvenliği standartlarımıza uyumu düzenli olarak denetlemekte ve potansiyel zafiyet alanlarını tespit ederek gerekli iyileştirmelerin yapılmasını sağlamaktadır. Müşteri ilişkilerimizde gizlilik ve veri koruma ilkelerine tam uyum, müşteri memnuniyetimizin ve karşılıklı güvenin önemli bir parçasıdır.

Çalışanlarımızın bilgi güvenliği bilincini artırmak amacıyla düzenli eğitimler ve farkındalık programları düzenlemekteyiz. Bu sayede, bilgi güvenliğinin tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğu olduğu kültürünü pekiştirmekteyiz. Erciyes Çelik Halat olarak, bilgi varlıklarımızın korunmasına yönelik taahhüdümüzü sürdürmeye, sürekli yatırım yapmaya ve en yüksek güvenlik standartlarını uygulamaya devam edeceğiz.

İÇ DENETİM

Erciyes Çelik Halat olarak, kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde güçlü bir iç kontrol ve güvence mekanizması yatmaktadır. Şirketimizin tüm süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve operasyonel mükemmelliği sağlamak adına sürekli gözden geçirme ve iyileştirme prensibini benimsemiş bulunmaktayız.

Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin ve süreçlerimizin uluslararası standartlara ve şirket içi politikalara uygunluğunu sağlamak amacıyla düzenli kontroller gerçekleştirmekteyiz. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği gibi farklı yönetim sistemlerimiz (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 vb.) kapsamında uyguladığımız periyodik gözden geçirmeler ve kontroller, risklerin erken tespiti ve performansın sürekli iyileştirilmesi için önemli bir güvence sağlamaktadır.

Erciyes Çelik Halat, tüm iş birimlerinde süreçlerin etkinliğini ve belirlenen hedeflere ulaşmadaki ilerlemeyi yakından takip etmektedir. Bu yaklaşımımızla, karar alma süreçlerimizin sağlam verilere dayanmasını ve olası sapmaların zamanında düzeltilmesini sağlamaktayız. Şirketimiz, güçlü kurumsal yönetim yapısıyla, tüm paydaşlarına karşı sorumluluklarını eksiksiz yerine getirme taahhüdünü sürdürmektedir.



YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Erciyes Çelik Halat olarak, iş etiği ve uyum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusunda sıfır tolerans ilkesini benimsemiş bulunmaktayız. Şirketimiz, tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde yasalara tam uyum, şeffaflık ve dürüstlük prensiplerine bağlı kalmayı taahhüt eder.

Etik Kurallarıımız çerçevesinde, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir şüpheli durum, tüm paydaşlarımızın kullanımına açık olan Etik Hattımız üzerinden gizlilik prensipleri çerçevesinde ihbar edilebilmektedir. Yapılan ihbarlar, Etik Kurulumuz tarafından incelenmekte ve soruşturmanın her aşaması detaylı bir şekilde belgelenmektedir.

Şirketimiz, kamu ve özel sektör kuruluşları ile olan tüm ilişkilerinde dürüstlük ilkesini benimsemekte ve iş ilişkilerini Etik Kurallarıımız çerçevesinde yürütmektedir. Hediye, yardım, rüşvet veya etik olmayan başka tekliflerle iş ortaklarımızın ve kamu görevlilerinin kararlarını etkilemeye çalışmamaktayız.

Tedarikçi ve müşteri ilişkilerimizde itibarımızın korunması ve tüm çalışanlarımızın buna uygun davranması büyük önem taşımaktadır. Etik Kurallarıımız, çalışanlarımızın şirket faaliyetleri kapsamında kurdukları ticari işlerde kişisel kazanç sağlamamasını, kurum bilgilerini kişisel çıkarları için kullanmamasını ve kurumsal rekabeti göz önünde bulundurarak ilişkileri yönetmesini gerektirmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın çıkar çatışmasından mutlak surette kaçınması beklenmektedir. İş ortaklarımızdan gelen hediyelerin ticari adetlere uygun olması ve tarafsızlığı etkilememesi esastır. Bu konudaki kurallar ve davranış ilkeleri, şirketimizin Bağış ve Yardım Politikası ve Hediye Prosedüründe tanımlanmıştır.

Rüşvet ve yolsuzluğa taviz verilmemesi ve etik kurallarımıza uyulması tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğudur. Yöneticilerimiz ve tüm çalışanlarımızdan, sadece etik kurallarımıza uymalarını değil, aynı zamanda iş ortaklarımızın da etik değerlere ve kanunlara tam uyum göstermelerini talep etmekteyiz. Prosedürde belirtilen kurallara uymayan çalışanlarımız hakkında Disiplin Yönetmeliği'ne uygun olarak disiplin süreçleri uygulanmaktadır.

Erciyes Çelik Halat'ın şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, 2024 yılında yolsuzluk ve rüşvete ilişkin olarak herhangi bir bildirim yapılmamıştır. Şirketimiz, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele konusundaki kararlılığını sürdürerek, etik ve şeffaf bir iş ortamı sağlama taahhüdünü gelecekte de devam ettirecektir.

İŞ ETİĞİ VE UYUM

Erciyes Çelik Halat olarak, iş yapış biçimimizin temelinde şeffaflık, dürüstlük ve etik değerlere bağlılık yatmaktadır. Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uymayı, tüm resmi kurumlar ve paydaşlarımızla ilişke- rimizi etik ilkeler çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmekteyiz.

Bu taahhüdümüzün bir yansıması olarak, kapsamlı Etik Kitapçığı ile uyumlu olarak internet sitemizde yayımladığımız Etik Kurallarıımız tüm faaliyetlerimize ve paydaş etkileşimlerimize yön vermektedir. İş etiği kuralları kapsamında, kendi sorumluluklarımızı yerine getirirken, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan da aynı düzeyde titizlik göstermelerini beklemekteyiz. Üst yönetimimiz dahil tüm çalışanlarımız, yasal düzenlemelere ve etik kurallarımıza titizlikle uymaları gerektiği konusunda bilgilendirilmekte ve bu konuda düzenli olarak farkındalıkları artırılmaktadır. İşe başlayan tüm çalışanlarımızın etik kurallarımızı okuması ve bu konuda bilgilendirilmesi zorunludur.

Etik Kurulumuz ve Sorumlulukları: Şirketimiz bünyesindeki Etik Kurulumuz, Holding Etik Üst Kurulumuza bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Etik Kurulumuz; Genel Müdür, Üretim Müdürü, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Şefi ile İnsan Kaynakları Uzmanından oluşmaktadır. İhtiyaç halinde ilgili konuda danışılmak üzere uzmanlar toplantılara davet edilebilir ve Kurulun kuruluşu Yönetim Kurulumuzun onayına tabidir. Etik Kurulumuzun başlıca sorumlulukları şunlardır:

- Şirket içinde etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve ihbarları soruşturmak.
- Soruşturulan etik kural ihlallerini karara bağlamak veya bağlatmak.

Çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız, davranış kuralları hakkındaki sorunları veya şüpheli gördükleri durumları tamamen gizlilik prensibiyle bildirebilmektedir. Etik Hat üzerinden iletişime geçerek bu bildirimler Etik Kurulumuza ulaşır. Yapılan bildirimlere ilişkin soruşturmaların gizliliği ve tarafsızlığı titizlikle korunmakta, bildirim yapan kişiye yönelik hiçbir olumsuz tutum sergilenmemektedir. Tespit edilen kural ihlalleri, Etik Kurulumuz tarafından niteliği ve etik kuralları göz önüne bulundurularak çözüme kavuşturulabileceği gibi, şirketimizin disiplin kuruluna veya Etik Üst Kurulumuza da yönlendirilebilmektedir.

Kurumsal yönetimimizin şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde, 2024 yılında şirketimizle ilgili herhangi bir etik bildirim ya da şikâyet alınmamıştır. Erciyes Çelik Halat olarak, iş etiği ve uyum kültürümüzü sürekli güçlendirmeyi, tüm iş süreçlerimizde etik değerlere bağlılığı ön planda tutmayı sürdüreceğiz.

E-posta: etik@ech.com.tr

Adres: Mimarsinan Organize Sanayi Bölgesi 19. Cadde No:32 Melikgazi/ KAYSERİ



REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLARLA MÜCADELE

Erciyes Çelik Halat olarak, adil ve serbest rekabetin sürdürülebilir bir iş ortamının vazgeçilmez bir parçası olduğuna inanmaktayız. Bu doğrultuda, rekabet düzenlemelerine aykırı tüm faaliyetlerden kesinlikle kaçınmayı taahhüt etmekteyiz. Şirketimizin Etik Kuralları ve ilgili politikaları çerçevesinde, açık pazar ve serbest rekabete olan inancımızı koruyarak faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

Fiyat belirleme, alım-satım koşulları ve müşteri seçimi gibi süreçlerde sektördeki rekabetçi yapının sürdürülmesini destekliyor; haksız rekabet olarak nitelendirilebilecek hiçbir davranışa mahal vermiyoruz. Markamızın saygınlığına zarar verebilecek her türlü faaliyetten kaçınmakta, duyurularımızda rakipleri ya da ürünlerini kötüleyici ifadelerle yer vermemeye özen göstermekteyiz. Rakiplerimiz hakkında yasal olmayan yollarla elde edilen hiçbir bilgiyi kullanmamaktayız ve tüm pazarlama faaliyetlerimizde mevzuata ve iş etiğine uygun, dürüst ve gerçekçi bir tutum sergileyerek şirketimizin itibarını olumsuz etkileyecek her türlü hareketten kaçınmaktayız.

Rekabet Hukuku ve etik ilkelere aykırı herhangi bir durumdan şüphelenen tüm paydaşlarımız, Etik Hattımız üzerinden bu durumu gizlilikle ihbar edebilmektedir. Şirketimiz, rakiplerimizin de aynı etik ilkelerle hareket etmelerini beklemekte ve adil rekabetin tüm sektörde yaygınlaşması için üzerine düşeni yapmaya devam etmektedir.

Raporlama dönemimiz olan 2024 yılı itibarıyla, haksız rekabete ilişkin herhangi bir vaka yaşanmamıştır. Erciyes Çelik Halat, rekabetin sağlıklı bir şekilde işlemesi ve etik standartların korunması konusundaki kararlılığını sürdürecektir.





SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Erciyes Çelik Halat olarak, değer zincirimizin her aşamasında sürdürülebilirliği desteklemeyi hedeflemekteyiz. Tedarik zincirimiz, üretimimizin kesintisiz devamlılığını sağlamanın yanı sıra, ürün ve hizmetlerimizin kalitesini ve rekabetçiliğini doğrudan etkileyen stratejik bir alandır. Bu bağlamda, hammadde ve hizmet alım süreçlerimizde kalite, zamanlama ve uygun fiyat kriterleriyle birlikte sürdürülebilirlik prensiplerini de gözetmekteyiz.

Operasyonel Kapsam ve Temel Tedarikçilerimiz:

Şirketimiz, Demir-Çelik, Orman Ürünleri ve Galvaniz (Çinko Üretim) sektörlerinde aktif olarak faaliyet göstermektedir. Tedarik süreçlerimiz, açılan taleplerin doğru zamanlama, kalite ve fiyat araştırmaları ile karşılanarak, lojistik süreçle ilgili birimlere ulaştırılması ve böylece üretim devamlılığının sağlanması üzerine kuruludur. Başlıca hammadde tedariklerimiz arasında, alımlarımızın önemli bir kısmını oluşturan filmaşın bulunmaktadır. Bu ürün grubunda teknik yeterliliği yüksek, lojistik açıdan avantajlı ve kalite güvencesi sağlayan tedarikçiler tercih edilmektedir.

Ürünlerimizin sarılmasında kullanılan tahta makaralar, kalite standartlarına uygun olarak uzman tedarikçilerden temin edilmektedir.

Ayrıca, diğer kritik hammaddelerimizden biri olan çinko alımlarımız da yine yakın lokasyonda faaliyet gösteren, hızlı termin sağlayabilen ve rekabetçi fiyat avantajı sunan yerli tedarikçiler aracılığıyla karşılanmaktadır.

Tedarikçi İletişimi ve Etkileşim Yönetimi:

Tedarik zincirimizdeki iş ortaklarımızla iletişimimizi ağırlıklı olarak mail ve telefon yoluyla sağlamaktayız. Bu doğrudan iletişim kanalları, günlük operasyonel süreçlerin hızlı ve etkin bir şekilde yürütülmesine olanak tanımaktadır. Sürdürülebilirlik performansının daha entegre bir şekilde takip edilmesi ve iletişim kanallarının dijital platformlara taşınması, gelecek dönem hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Performans Değerlendirmesi:

Tedarikçilerimizin performansını, şirket içi standartlarımız ve ISO 9001 gereklilikleri doğrultusunda periyodik olarak değerlendirmekteyiz. Bu değerlendirmeler, “tedarikçi değerlendirme formları” aracılığıyla yılda en az bir kez yapılmaktadır. Değerlendirme kriterlerimiz arasında teslimat (termine uyum), kalite belgelerinin yeterliliği ve istenilen ürünün şartnameye uygunluğu gibi temel performans göstergeleri bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik bağlamında çevresel ve sosyal performansın daha detaylı izlenmesi ve değerlendirme süreçlerine entegrasyonu, sürekli iyileştirme alanlarımızdandır.

Erciyes Çelik Halat, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkelerini daha da ileri taşımak, dijitalleşme potansiyellerini değerlendirmek ve çevresel ile sosyal performans kriterlerini entegre etmek için çalışmalarına devam edecektir.



4

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Erciyes Çelik Halat olarak, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize entegre etme ve bu alandaki performansımızı sürekli iyileştirme konusunda kararlıyız. Bu vizyon doğrultusunda, sürdürülebilirlik yönetim yapımızı güçlendirmeye yönelik önemli adımlar atmış bulunmaktayız.

Sürdürülebilirlik Politikamız: 2024 yılında başlattığımız kapsamlı çalışmalar sonucunda oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Politikamızı 2025 yılında resmen yayımladık. Kurum kültürümüz, temel çalışma ilkelerimiz, güçlü iş etiği anlayışımız ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile tam uyumlu olarak hazırlanan bu politikamız, kısa, orta ve uzun vadedeki sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirirken bizlere temel bir yol haritası sunmaktadır. Sürdürülebilirlik Politikamıza web sitemizden veya ilgili kurumsal dokümanlarımızdan ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Komitemiz: Sürdürülebilirlik stratejimizin tüm şirket süreçlerine etkin bir şekilde entegrasyonunu sağlamak ve belirlediğimiz hedeflere ilişkin performansımızı düzenli olarak takip etmek üzere 2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Komitemiz, doğrudan Yönetim Kurulumuza bağlı olarak çalışmakta ve şirketimizin sürdürülebilirlik yönetim yapısının merkezinde yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, Genel Müdürümüzün başkanlığında, aşağıdaki 2 üyeden oluşmaktadır:

- Genel Müdür
- Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Şefi

Bu yapı, sürdürülebilirlik konularının tüm operasyonel ve stratejik boyutlarıyla ele alınmasını sağlamaktadır.

Komitemiz, yılda en az 2 kere olmak üzere düzenli toplantılar yapmaktadır. Ayrıca, gündemin gerektirdiği durumlarda veya özel projeler için Komitede temsil edilmeyen birimlerden veya şirket dışından konu uzmanları da toplantılara davet edilerek görüş ve katkıları alınabilmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamındaki tüm faaliyet ve projeler, uygulama öncesinde Sürdürülebilirlik Komitemizin detaylı değerlendirmesine ve onayına tabidir. Bu yapı, hedeflerimize ulaşmada şeffaflık, hesap verebilirlik ve etkin bir karar alma süreci sağlamaktadır.



PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

Erciyes Çelik Halat olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda en önemli pusulalarımızdan biri, geniş bir yelpazeye yayılan paydaşlarımızın sesidir. Müşterilerimizden tedarikçilerimize, çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızla düzenli ve şeffaf bir iletişim halindeyiz. Paydaşlarımızın geri bildirimleri, hizmetlerimizin kalitesini sürekli artırmamız ve piyasa ihtiyaçlarına daha hızlı ve etkin cevap vermemiz konusunda bize değerli bir yol göstermektedir. Paydaş iletişimimizi güçlendirmek ve etkin hale getirmek için oluşturduğumuz mekanizmaların çerçevesine Paydaş Katılımı Politikamızda detaylı olarak yer verilmiştir.

Önceliklendirme Çalışması: 2024 yılı sürdürülebilirlik raporumuzun temelini oluşturan sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması kapsamında, 2024 yılında kapsamlı bir önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışma ile, iç ve dış paydaşlarımızın şirketimizden sürdürülebilirlik ile ilgili beklentilerini ve öncelikli gördükleri konuları belirlemeyi amaçladık.

Bu çalışmaya; çalışanlarımız, üst yönetimimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, kamu kuruluşları, akademi üyeleri, sivil toplum kuruluşları ve çeşitli iş ortaklarımız dahil edilmiş, paydaşlarımızın beklentileri anketler ve çevrimiçi mülakatlar aracılığıyla toplanmıştır. Titizlikle yürütülen bu süreç sonucunda, 8 farklı paydaş grubundan çok sayıda paydaşa ulaşılmıştır.

Önceliklendirme Matrisimiz: Gerçekleştirdiğimiz paydaş katılımı sonuçlarını ve şirket stratejimizi detaylıca değerlendirerek, sürdürülebilirlik stratejimize rehberlik edecek 24 temel konu belirledik. Bu konuları görselleştirmek ve önem derecelerine göre konumlandırmak amacıyla 2024 Önceliklendirme Matrisimizi oluşturduk.

Bu matris, hem paydaşlarımız için önem taşıyan konuları hem de şirketimiz için stratejik öncelikleri şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Önceliklendirme matrisimizdeki analizler, hem iç hem de dış paydaşlarımızın Erciyes Çelik Halat'ın sürdürülebilirlik gündeminde farklı önceliklere sahip olduğunu göstermektedir.

İç Paydaşlar: Çalışanlarımız ve yöneticilerimiz gibi iç paydaşlarımız için Etik ve Uyum ile Yenilenebilir Enerji konuları öne çıkmaktadır. Etik değerlere bağlılık ve operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelme, iç paydaşlarımız için şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunun temel taşlarını oluşturmaktadır.

Dış Paydaşlar: Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer dış paydaşlarımız için ise Enerji Tüketimi, Kirlilik Kontrolü, İSG Sistemleri, Geri Bildirim ve Memnuniyet, Etik ve Uyum ile Siber Güvenlik gibi daha geniş bir yelpazede konular önem arz etmektedir.

Dış paydaşlarımız, operasyonel süreçlerimizin çevresel etkilerinin azaltılmasının yanı sıra, çalışan sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, müşteri memnuniyetinin en üst düzeyde tutulması ve bilgi güvenliğinin korunması gibi alanlarda da yüksek performans beklemektedir.

Erciyes Çelik Halat olarak, hem iç hem de dış paydaşlarımızın bu farklı önceliklerini dikkate alarak, sürdürülebilirlik stratejimizi bütünsel bir yaklaşımla yönetmeyi ve tüm paydaş gruplarımızın beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı hedefliyoruz.

Bu matris, 2024 yılındaki sürdürülebilirlik performansımızı yönetirken ve gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlerken temel referans noktamızı oluşturmaktadır.

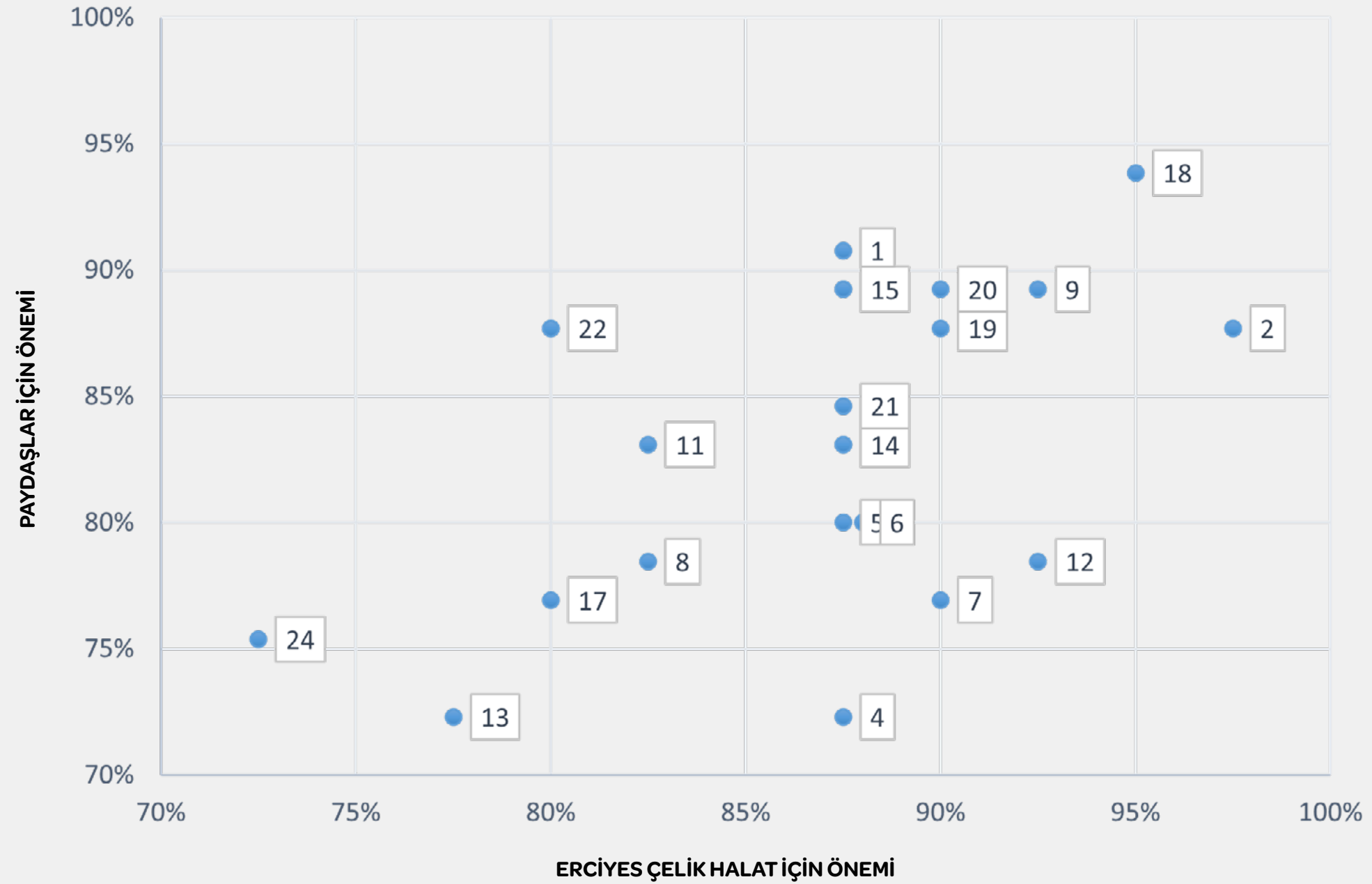


PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

1	Enerji Tüketimi
2	Yenilenebilir Enerji
3	Kirlilik Kontrolü
4	Doğal Kaynakların Kullanımı
5	Çevresel Performans Şeffaflığı
6	Döngüsel Ekonomi
7	İklim Riski Yönetimi
8	Karbon Yönetimi

9	İSG Sistemleri
10	Eğitim ve Gelişim
11	Çalışma Koşulları
12	Eşitlik ve Kapzsayıcılık
13	Sosyal Performans Yönetimi
14	Çocuk İşçiliği ve Özgürlükler
15	Geri Bildirim ve Memnuniyet
16	Tedarikçi İlişkileri

17	Sosyal Katkı
18	Etik ve Uyum
19	Kurumsal Politika ve Etik
20	Siber Güvenlik
21	Dijitalleşme ve Verimlilik
22	Kriz Yönetimi
23	Sürdürülebilir Malzeme Kullanımı
24	Yerel Kalkınma ve Girişimcilik





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL BAŞLIKLAR							
Hedef No	Aksiyon	Vade	Birim	Hedef Türü	Baz Yılı	Hedef Yılı	SKA
1	Elektrik tüketiminin %100'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlamak	Kısa	kWh	Mutlak	-	2026	
2	Su tüketimini 2024 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar % 8 oranında azaltmak (m³/yıl)	Orta	m3	% Azaltım	2024	2030	
3	Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları için 2053 net sıfır emisyon değerine ulaşmak	Uzun	Ton CO2e	Mutlak	-	2053	
4	Ürün bazlı karbon ayak izi hesaplanan ürün grubu sayısının artırılması ve izlenmesi mevcuttaki 1 ürün değerini 3'e çıkartmak.	Kısa	-	Niteliksel	2024	2026	
5	Kapsam 1-2-3 Emisyon yoğunluğunu %30 azaltmak	Orta	Ton CO2e/ Üretim Miktarı (ton)	% Azaltım	2024	2030	
6	Çelik tel üretiminde enerji yoğunluğunu 2030 yılına kadar %1 azaltmak (kWh/kg)	Orta	kWh/kg	% Azaltım	2024	2030	
7	2024 yılı baz alınarak, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan toplam atık miktarının 2030 yılı sonuna kadar %1 oranında azaltılması.	Orta	Ton	% Azaltım	2024	2030	
8	2024 yılı baz alınarak, Prosesten çıkan hurda miktarının 2030 yılı sonuna kadar %1 oranında azaltılması.	Orta	Ton	% Azaltım	2024	2030	



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SOSYAL BAŞLIKLAR

Hedef No	Aksiyon	Vade	Birim	Hedef Türü	Baz Yılı	Hedef Yılı	SKA
9	Kadın çalışan oranını mevcut durumda tutmak	Orta	Kişi	%	2024	2028	
10	Tüm çalışanlara sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi vermek	Kısa	-	Niteliksel	-	Yıllık	
11	Operatör ve üretim çalışanlarına yönelik yıllık iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin 17 Kişi*Saat düzeyine çıkarılması	Kısa	Kişi.Saat	Mutlak	-	2026	
12	İnsan hakları ve çeşitlilik politikalarının yayımlanması ve uygulanması	Kısa	-	Niteliksel	-	2025	
13	Teknik lise, meslek yüksekokulu ve üniversite öğrencilerinin beceri ve teknik gelişimlerini sağlayacak staj ve proje destek programlarının başlatılması	Kısa	Proje	Mutlak	-	Yıllık	
14	"Üniversitelerle ve bölgedeki okullar ile iş birlikleri yapmak ile bilgi birikimini aktarmakta yönelik çalışmalar yürütmek ve Yıllık en az 3 adet üniversiteye sanayi işbirliği etkinliği yapmak (seminer, ziyaret, eğitim, konferans...)	Orta	Proje	Mutlak	-	Yıllık	



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SOSYAL BAŞLIKLAR

Hedef No	Aksiyon	Vade	Birim	Hedef Türü	Baz Yılı	Hedef Yılı	SKA
15	ESG Komitesi kurulması ve yönetim seviyesinde temsil sağlanması	Kısa	-	Niteliksel	-	2025	
16	Sürdürülebilirlik politikalarının (etik, insan hakları, tedarik vb.) yayınlanması	Kısa	-	Niteliksel	-	2025	
17	Tedarikçiler için ESG değerlendirme sistemi kurulması ve tedarikçilerin ana tedarikçi denetimi yapılması hedeflenmektedir. Toplam tedarikçi cirosunun %70'ini karşılayan tedarikçileri denetlenmesi hedeflenmektedir.	Orta	%	Oransal	-	2027	



5

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

YATIRIMLARIMIZ

AR-GE VE İNOVASYON

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYET

VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

YEREL EKONOMİYE KATKI



EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Küresel çelik tel ve halat sektörü, hammadde fiyatlarındaki dalgalanmalar, küresel ticaretteki belirsizlikler ve artan enerji maliyetleri nedeniyle zorlu bir dönemden geçmektedir. Özellikle 2024 yılında küresel fiyatlar üzerindeki baskılar, sektörün yaklaşık %60'ını etkileyerek daralmaya yol açmıştır. Avrupa pazarında döviz kurlarının düşük kalması talebi azaltmış, bu da sektör genelinde kârlılıkların düşmesine neden olmuştur.

Erciyes Çelik Halat olarak, tüm bu zorluklara rağmen 2024 yılında finansal hedeflerimize ulaşarak istikrarlı büyümemizi sürdürdük. Yurt içi ve yurt dışı pazarlarda yürüttüğümüz etkin pazarlama faaliyetleri, müşteri ilişkilerimizin güçlendirilmesi ve yeni pazar arayışlarımız, gelirlerimizde önemli bir artış sağlamıştır.

Yaratılan Ekonomik Değerimiz 2022 yılında 301,15 milyon TL iken, 2023 yılında 338,95 milyon TL seviyesine ulaşmış, 2024 yılında ise güçlü performansımız sayesinde 529,56 milyon TL seviyesine yükselmiştir. Bu artış, şirketimizin sürdürülebilir büyüme yolculuğundaki kararlılığının bir göstergesidir.

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	301.148.102,02	338.943.602,50	529.562.199,33

Küresel ekonomi, enerji maliyetleri, uluslararası ticaret politikaları ve jeopolitik gelişmeler, sektörümüzün geleceğini şekillendiren mega trendler olmaya devam etmektedir. Erciyes Çelik Halat olarak, risklere karşı dayanıklılığımızı artırırken, sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda ekonomik değer yaratmaya devam etmekteyiz.



YATIRIMLARIMIZ

Erciyes Çelik Halat olarak, sürdürülebilir büyüme stratejimizin bir parçası olarak 2024 yılında da yatırımlarımıza devam ettik. Bu kapsamda, çevresel sorumluluklarımız doğrultusunda yenilenebilir enerjiye yönelik önemli bir adım atarak Şanlıurfa Harran ilçesinde Lisansız Arazi Güneş Enerji Sistemi (GES) yatırımı gerçekleştirdik. Bu proje için toplam 9.208.540 USD + KDV bütçe ayrılmış olup, enerji tüketimimizde yenilenebilir kaynakların payını artırarak hem karbon ayak izimizin azaltılmasına hem de enerji maliyetlerimizin düşürülmesine katkı sağlamaktadır.

Dijitalleşme alanında, 2024 yılı içerisinde üretim ve yönetim süreçlerimizin verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar yürütülmüş, bilgi güvenliği ve veri yönetimi konularında teknolojik altyapımız güçlendirilmiştir. Bu sayede karar alma süreçlerimiz daha etkin hale gelmiş, operasyonel performansımız desteklenmiştir. Şirketimiz aynı zamanda, faaliyet gösterdiği sektörde şeffaflık ve iş birliğini artırmak amacıyla çeşitli meslek kuruluşları ve sektör dernekleri ile temaslarını sürdürmektedir. Ulusal ve uluslararası düzeyde geliştirilen bu ilişkiler, sektörel gelişmeleri yakından takip etmemize ve küresel eğilimlere uyum sağlamamıza katkı sunmaktadır.

Olumsuz etkilerin azaltılması konusunda, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve sosyal paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket etmeyi önceliklendiriyoruz. Bu çerçevede, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği, atık yönetimi gibi alanlarda düzenli iyileştirme çalışmaları yürütülmekte; olası olumsuz etkilerin en aza indirilmesi hedeflenmektedir.

Müşteri memnuniyetini sağlamak ve şikayetleri etkin şekilde yönetmek için oluşturduğumuz mekanizmalar kapsamında, geri bildirimler düzenli olarak toplanmakta ve ilgili birimler tarafından değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır. Böylece, paydaşlarımızın beklentilerini daha etkin şekilde karşılamayı amaçlıyoruz.

2024 yılı içerisinde şirketimizin faaliyetleri kapsamında herhangi bir yasal uygunsuzluk vakası yaşanmamış, aynı zamanda yasa ve düzenlemelere uyumsuzluk nedeniyle bir para cezası ödenmemiştir. Bu durum, şirketimizin etik iş anlayışına ve yasalara tam uyum konusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koymaktadır.



AR-GE VE İNOVASYON

Erciyes Çelik Halat olarak, sürdürülebilir büyümemizin temelinde yenilikçi bakış açımız ve teknolojiye yaptığımız yatırımlar yer almaktadır. Sektördeki rekabet gücümüzü artırmak ve küresel eğilimlere uyum sağlamak amacıyla yürüttüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları, yalnızca üretim kalitemizi yükseltmekle kalmayıp, aynı zamanda verimlilik, çevresel performans ve müşteri memnuniyetimize de doğrudan katkı sunmaktadır.

2024 yılında iki temel alanda önemli Ar-Ge ve inovasyon projeleri gerçekleştirilmiştir:

- **PM Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi:** Bilgi Teknolojileri – Bakım Onarım birimimiz tarafından yürütülen çalışmalarda, MII ve SAP entegrasyonu ile bakım süreçleri dijital ortama taşınmıştır. Bu dönüşüm, 2023 yılında 47 ADG verimlilik artışı sağlarken, 2024 yılında 6 ADG kazanımla operasyonlarımızın daha verimli ve şeffaf yönetilmesine katkı sağlamıştır.
- **Patent Hattı İyileştirme Çalışmaları:** Yardımcı İşletmeler birimimiz tarafından sürdürülen iyileştirme çalışmaları ile enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2022 yılında 210.992 kWh elektrik tasarrufu elde edilmiş, 2023 yılında 86.000 kWh elektrik ve 15.264 kWh doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır. 2024 yılında ise bu kazanımlar daha da çeşitlenerek 65.520 kWh elektrik ve 48.968 kWh doğalgaz tasarrufu elde edilmiştir.

Bu projeler, şirketimizin enerji verimliliğini artırmaya, kaynak kullanımını optimize etmeye ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize ulaşmaya yönelik kararlılığını ortaya koymaktadır. Dijitalleşme ve süreç iyileştirme yatırımlarımız, sadece maliyetlerimizi azaltmakla kalmayıp aynı zamanda karbon emisyonlarımızın düşürülmesine de katkı sağlamaktadır.

Erciyes Çelik Halat olarak, gelecekte de Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı güçlendirerek, müşteri beklentilerini aşan çözümler geliştirmeye, teknolojik ilerlemeleri üretim süreçlerimize entegre etmeye ve sektörümüzde öncü rolümüzü pekiştirmeye devam edeceğiz.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Erciyes Çelik Halat olarak, Endüstri 4.0 uygulamalarını iş süreçlerimize entegre ederek dijital dönüşüm yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürmekteyiz. Bu kapsamda, IT Departmanımız tarafından SAP ile MES (Manufacturing Execution System) sistemleri entegre edilmiştir. MES sistemi, üretim süreçlerimizin her aşamasında şeffaflık, izlenebilirlik ve verimlilik sağlamaktadır.

MES sistemi ve otomasyon altyapımız sayesinde:

- Verimlilik performans ölçümleri yapılmakta,
- Operatör ekranları üzerinden anlık üretim bilgisi sunulmakta,
- Hatalı üretim ve kayıplar minimize edilmekte,
- Hammadde girişinden mamul çıkışına kadar kullanılan hammaddeler takip edilebilmekte,
- Üretim miktarı, fire oranları ve duruş süreleri anlık olarak görüntülenmekte,
- Parti bazlı üretim yapısı sayesinde müşteri şikayetleri veya kalite sorunlarında hammadde kaynağına kadar detaylı izlenebilirlik sağlanmaktadır.

Endüstri 4.0 uygulamaları çerçevesinde, kestirimci bakım süreçleri devreye alınmış ve bakım, mühendislik ile üretim ekipleri arasında güçlü bir koordinasyon kurulmuştur. Ayrıca, otomasyon sistemleri ile entegrasyon sağlanarak operasyonel verimlilik daha üst seviyeye taşınmıştır.

Teknolojik ürün tercihlerimizde A++ enerji tüketimine sahip ekipmanlar kullanılmakta, bu sayede enerji verimliliği artırılmakta ve çevresel etkilerimiz azaltılmaktadır.

Dijitalleşme yolculuğumuzda, 2023 yılında alınan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile bilgi güvenliği konusunda uluslararası standartlara uyumumuz tescillenmiştir.

Erciyes Çelik Halat olarak, dijital dönüşüm yatırımlarımızı sürdürerek süreçlerimizde verimliliği artırmayı, paydaşlarımız için daha güvenilir ve şeffaf üretim gerçekleştirmeyi ve sürdürülebilirlik hedeflerimize teknolojiyle ulaşmayı amaçlıyoruz.





ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Erciyes Çelik Halat olarak, ürünlerimizin uzun ömürlü, yüksek performanslı, verimli ve güvenilir olması, müşteri memnuniyetimizin temelini oluşturmaktadır. Yirmi yılı aşkın süredir “Güven Veren Teknoloji” anlayışıyla ürettiğimiz yüksek kaliteli ürünlerimiz sayesinde küresel pazarda tercih edilen markalardan biri olmanın gururunu yaşamaktayız. Bu başarı, yalnızca ürün kalitemize değil; aynı zamanda yasal düzenlemelere, ulusal ve uluslararası standartlara, müşteri beklentilerine ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü iş birliklerine tam uyum göstermemize dayanmaktadır.

Kalite yönetimimizin temel taşlarından biri, üretim süreçlerinin her aşamasının kontrol edilebilmesini sağlayan güçlü altyapımızdır. Şirketimiz bünyesinde, hammaddenin girişinden nihai ürünün teslimine kadar tüm aşamaları izleyebilecek donanımlara sahip, tamamı kalibrasyonlu cihazlarla donatılmış iki laboratuvar faaliyet göstermektedir. Bu laboratuvarlarımızda tel mukavemeti, galvaniz kaplama kalitesi, kimyasal analizler ve 6,5 mm’den 63 mm’ye kadar değişen ölçülerde endüstriyel halat ve iletkenlerde kopma testleri gibi birçok kritik test gerçekleştirilmektedir. Özellikle 1000 ton kapasiteli ve TÜBİTAK onaylı halat koparma makinemiz, Türkiye’deki tek örnek olup, sektörümüzde öncü konumumuzu pekiştiren stratejik bir üstünlük sağlamaktadır.

Kaliteyi garanti altına almak amacıyla ulusal ve uluslararası belgelendirme kuruluşları tarafından düzenli olarak denetlenmekteyiz. Bu denetimler sonucunda ISO, TSE, TÜV SÜD, Bureau Veritas gibi tanınmış kuruluşlardan onay almakta; ayrıca sektörün en prestijli belgelerinden biri olan API Q1 ve API 9A monogram sertifikalarına sahip bulunmaktayız. Bu belgeler, ürünlerimizin uluslararası düzeyde kabul gören kalite ve güvenlik standartlarını karşıladığını kanıtlamaktadır.

Küresel standartlarda faaliyet gösteren entegre üretim tesislerimizde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistemler, yalnızca üretim kalitemizi güvence altına almakla kalmamakta, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerimizle de bütünleşik bir yönetim yaklaşımı sunmaktadır.

Ürün sorumluluğu anlayışımız yalnızca standartlara uyumla sınırlı değildir. Müşterilerimizin özel ihtiyaçlarına göre ürün geliştirme kabiliyetimiz, bize uluslararası pazarlarda esneklik ve rekabet avantajı kazandırmaktadır. Modern test cihazları, sürekli iyileştirme faaliyetleri ve müşteri odaklı yaklaşımımız sayesinde hem yerel hem de küresel ölçekte güvenilir bir iş ortağı olmaya devam etmekteyiz. alınması hedeflenmektedir.

Ürünlerimizin kalite ve sistem belgelerine şirketimizin web sitesinden ulaşılabilir:

<https://www.ech.com.tr/klt-blglr>

<https://www.ech.com.tr/sistem-blglr>

Kalite süreçlerimiz, dijital dokümantasyon sistemleri üzerinden yürütülmekte ve tüm kalite yönetim sistemleri dijital ortamda takip edilmektedir. Satış departmanımızdan gelen talepler doğrultusunda yeni belgelendirme ihtiyaçları belirlenmekte, üst yönetimin onayı ile süreçler başlatılmaktadır. Önümüzdeki dönemde Topraklama kalite tip testi yapılması planlanmakta olup, ayrıca Amerikan Petrol Enstitüsü (API) belgesinin





MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ

Müşteri bilgilerinin gizliliği ve korunması, şirketimiz için en öncelikli konulardan biridir. 2024 yılında müşteri verilerine ilişkin herhangi bir ihlal (veri kaybı, sızıntı veya benzeri bir durum) yaşanmamış ve bu konuda herhangi bir şikâyet alınmamıştır. Müşteri verilerinin yönetimi, Satış Pazarlama Departmanı tarafından yürütülmekte olup, kalite yönetim sistemi birimi ile koordineli şekilde sürdürülmektedir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyeti ölçüm sürecimiz, ilgili prosedürde tanımlanmış olup, yılda bir kez yurt içi ve yurt dışı müşterilerimize “Müşteri Memnuniyeti Araştırma Anketi” gönderilmektedir. Ayrıca, her müşteri şikâyeti sonrasında “Müşteri Şikâyetlerini Değerlendirme Anketi” uygulanmaktadır. Anketler web sitemiz üzerinden (<https://www.ech.com.tr/anketler>) doldurulmakta, sonuçlar elektronik ortamda kayıt altına alınarak analiz edilmektedir.

Anket sonuçları, Satış ve Pazarlama Müdürü ile Kalite Yönetim Sistemleri Birimi tarafından değerlendirilmekte ve gerektiğinde düzeltici faaliyetler (DF) başlatılmaktadır. Bulgular, düzenli olarak yönetimin gözden geçirme toplantılarında ele alınmakta ve iyileştirmeler yapılmaktadır.

2024 yılında yapılan memnuniyet ölçümleri sonucunda:

- Yurt Dışı Müşteri Memnuniyeti Skoru: %85,45
- Yurt İçi Müşteri Memnuniyeti Skoru: %86,82

Bu skorlar, müşterilerimizin memnuniyet düzeyinin yüksek olduğunu göstermekte olup, şirketimizin müşteri odaklı yaklaşımını güçlendirmektedir.

Erciyes Çelik Halat olarak, müşteri memnuniyetini artırmanın ötesinde müşteri sadakatini geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, müşterilerimizle düzenli iletişim kurarak onların beklentilerini daha iyi anlamaya ve uzun vadeli güvene dayalı iş ilişkileri kurmaya devam ediyoruz.

VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

Erciyes Çelik Halat olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında olduğu gibi vergi yönetiminde de şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere bağlılık ilkelerimizi ön planda tutuyoruz. Vergi yaklaşımımızı yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluk anlayışımızın ayrılmaz bir unsuru olarak görüyoruz.

Mali mevzuatlara tam uyum, tüm operasyonlarımızın temelini oluşturmaktadır. Ulusal ve uluslararası düzenlemeleri yakından takip eden Mali İşler ekibimiz, gerekli güncellemeleri hızlıca hayata geçirerek risklerin önüne geçmekte ve sürdürülebilir bir finansal yapı sağlamaktadır.

Vergi politikamız, şeffaf raporlama, düzenli denetimler ve bağımsız kontrol mekanizmaları ile desteklenmektedir. Yeminli mali müşavirler ve bağımsız denetçiler tarafından yürütülen süreçler sayesinde, hem kamu otoriteleri hem de paydaşlarımız nezdinde güven tesis edilmektedir.

Erciyes Çelik Halat, vergisel yükümlülüklerini eksiksiz yerine getirerek ülke ekonomisine katkıda bulunmayı, adil ve sorumlu bir iş dünyası anlayışını desteklemeyi sürdürmektedir. Bu yaklaşımımız, finansal etik ilkelerimizle birlikte şirketimizin uzun vadeli güvenilirliğinin ve toplumsal sorumluluk bilincinin en önemli göstergelerinden biridir.





YEREL EKONOMİYE KATKI

Erciyes Çelik Halat olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik büyümeye katkı sağlamayı ve yerel tedarikçilerle güçlü iş birlikleri kurmayı önceliklendiriyoruz. Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliği, hem operasyonlarımızın verimliliği hem de yerel ekonominin kalkınması için kritik bir unsur olarak görülmektedir. Bu doğrultuda, satın alma süreçlerimizde yerel tedarikçilere öncelik vermekte, ithalat oranımızı her geçen yıl azaltarak yurt içi kaynak kullanımını artırmaktayız.

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler

2024 yılında tedarikçilere yapılan toplam ödeme 561,3 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bunun 560,9 milyon TL'si (%99,92) yurt içi tedarikçilere, yalnızca 0,49 milyon TL'si (%0,08) ise ithalat yoluyla karşılanmıştır. Bu sonuç, yerel ekonomiye olan güçlü katkımızı ortaya koymaktadır.

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	29.825.936,07	15.340.062,87	487.978,98
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	186.584.937,43	218.333.164,03	560.854.011,92
TOPLAM	TL	216.410.873,50	233.673.226,90	561.341.990,90
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	5	4	2
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	322	299	333

2022			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	1,55%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	13,78%
Yurt İçi Satın Alma	98,45%	Yurt İçi Satın Alma	86,22%

2023			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	1,34%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	6,56%
Yurt İçi Satın Alma	98,66%	Yurt İçi Satın Alma	93,44%

2024			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	0,60%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	0,08%
Yurt İçi Satın Alma	99,40%	Yurt İçi Satın Alma	99,92%

- İstihdam ve Yerel Kalkınma:** Yurt içi alımlarımız, bölge ekonomisine doğrudan katkı sağlamakta ve yerel istihdamı desteklemektedir.
- Sürdürülebilir Tedarik:** Yurt içi tedarikçilere verilen öncelik sayesinde karbon ayak izimiz azalmakta, lojistik verimlilik artmaktadır.
- Ekonomik Dayanıklılık:** İthalata bağımlılığın düşürülmesiyle, küresel piyasalardaki dalgalanmalara karşı daha dirençli bir yapı oluşturulmaktadır.

Erciyes Çelik Halat olarak, tedarik zincirimizi yerel değerlerle güçlendirerek hem şirketimizin hem de ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmayı sürdüreceğiz.



6

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

ENERJİ YÖNETİMİMİZ

SERA GAZI YÖNETİMİMİZ

SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU YÖNETİMİ

DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ



ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

Erciyes Çelik Halat olarak, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve doğal kaynakların korunmasını kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmanın yalnızca küresel bir zorunluluk değil, aynı zamanda paydaşlarımıza karşı bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz. Bu anlayış doğrultusunda tüm faaliyetlerimizi, çevre dostu üretim ve sürdürülebilir iş modeli yaklaşımıyla yürütmekteyiz.

Çevre yönetim yaklaşımımız, enerji verimliliği, sera gazı emisyonlarının azaltılması, su ve atık su yönetimi, döngüsellik ve atık yönetimi gibi temel alanları kapsamaktadır. Belirlenen bu öncelikler, çevresel performansımızın düzenli olarak izlenmesi ve sürekli geliştirilmesine yön vermektedir.

Şirketimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi uygulanmakta olup, çevresel etkilerimizin izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması bu sistem aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında oluşturulan sürdürülebilirlik stratejimiz ve çevre politikamız, operasyonlarımızın çevresel boyutlarını daha sistematik bir çerçevede ele almamızı sağlamıştır. Çevre politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

2025 yılında kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel performansımızın izlenmesi ve belirlenen hedefler doğrultusunda aksiyonların alınmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Komite, Genel Müdürümüzün başkanlığında ve Yönetim Sistemleri & Sürdürülebilirlik Şefimizin koordinasyonunda çalışmalarını yürütmekte; tüm iş birimlerinde çevre bilincinin artırılması için projeler geliştirmektedir.

Erciyes Çelik Halat olarak, çevresel performansımızı sürekli iyileştirerek hem sektörümüze hem de ülkemize değer katmayı, aynı zamanda iklim değişikliği ile mücadeleye somut katkılar sunmayı hedefliyoruz.





ENERJİ YÖNETİMİMİZ

Erciyes Çelik Halat olarak, enerji verimliliği ve emisyon azaltımı çalışmalarımızı iş süreçlerimizin merkezine yerleştirmekteyiz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemiz doğrultusunda, enerji performansımızı sürekli izlemekte ve iyileştirmeye yönelik aksiyonlar geliştirmekteyiz. Günlük ve aylık periyotlarda enerji tüketim verilerimiz kontrol edilmekte, üretim verileriyle tutarlılığı analiz edilerek performans sapmaları tespit edilmektedir. Bu yaklaşım, enerji maliyetlerimizin azaltılmasına, emisyonların düşürülmesine ve kaynak kullanımının verimliliğine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Enerji yönetimimiz, yalnızca operasyonel süreçlerimizi değil aynı zamanda bakım yönetimimizi de kapsamaktadır. SAP üzerinden yürütülen bakım faaliyetlerimiz sayesinde, elektrik ve doğalgaz tüketimleri dijital ortamda takip edilmekte, doğalgaz tüketimleri haftalık ve aylık periyotlarla kontrol edilmektedir. Ayrıca, ana enerji tüketim noktalarında bulunan enerji analizörleri ile tüketim kalıpları sürekli olarak izlenmektedir.

İklim Değişikliği ve Enerji Verimliliği'ne ilişkin ulusal düzenlemeler ile Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı çerçevesinde ortaya çıkan gereklilikler, enerji yönetim süreçlerimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Şirketimiz, bu düzenlemelere uyum sağlayarak iklim değişikliğine yönelik riskleri azaltmakta ve aynı zamanda yeni fırsatların değerlendirilmesini mümkün kılmaktadır.

Çalışmalarımız, su ve enerji kullanımında verimliliği artırmaya yönelik projelerle desteklenmektedir. Şebeke suyu yerine soğutma kuleleri kullanılarak devir daim sağlanmakta, PH otomasyonu sayesinde asit dozajlama otomatik hale getirilerek su ve asit tüketiminde kayda değer tasarruflar elde edilmektedir. Patent hattında kurulan yıkama ve fan sistemleri sayesinde asit buharı dışarıya çıkmadan kontrol edilmekte, çevresel etkiler azaltılmaktadır.

Büküm makinelerinde gerçekleştirilen yıllık titreşim testleri, bakım planlarının doğru biçimde hazırlanmasını sağlamakta, bu sayede enerji verimliliğini destekleyen kestirimci bakım faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca, aylık bakım doğrulama faaliyetleri raporlanarak enerji ve emisyon yönetiminde şeffaf bir takip mekanizması oluşturulmaktadır.

2024 yılı geçmiş yıllara ait enerji tüketim verilerimiz aşağıdaki tablodadır.

ENERJİ TÜKETİMİMİZ				
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	2,177	1,855	1,911
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	0	0	0
Mazot /Motorin	litre	12,345	11,254	11,968
Doğal Gaz	Sm3	1.833.878	1.580.063	1.625.373
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle (Talaş, Odun, Pelet vb.) - Varsa	ton	0	0	0
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	7.607.300	6.297.212	6.514.697
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen (GES Öztüketim + GES Mahsuplaşma) GES	kWh	0	0	0
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifika varsa	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	7.607.300	6.297.212	6.514.697



ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİMİZ

Galvaniz Hattı Enerji Verimliliği Çalışması

2024 yılında başlatılan bu proje kapsamında, patent hattında yer alan altı adet brülörün yanma ayarları optimize edilmiştir. Daha önce ± 20 °C olan sıcaklık set değeri ± 5 °C seviyesine indirilmiş, baca gazı analizleri yapılmış ve yazılım revizyonları gerçekleştirilmiştir. Böylece doğalgaz tüketimi azaltılmış, güvenlik riskleri en aza indirilmiş ve daha verimli bir yanma süreci sağlanmıştır. Gelecek dönemde, set değerlerinin daha da iyileştirilmesi için kontroller sürdürülecektir.

Sistem Durulama Hattı Enerji Verimliliği

2024 yılında hayata geçirilen bu proje ile durulama hattında enerji tüketimi azaltılmıştır. Daha önce iki ayrı durulama hattında kullanılan fan sistemi tek bir fan üzerinden çalışacak şekilde yeniden tasarlanmıştır. Bu kapsamda, 7.5 kW gücünde bir blower iptal edilmiş, iki durulama hattına tek bir fana besleme hattı çekilmiştir. Böylece elektrik tüketiminde önemli ölçüde tasarruf sağlanmış ve daha etkin bir kurutma sistemi oluşturulmuştur. Gelecek dönemde bu uygulamanın benzer hatlarda da yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

SERA GAZI YÖNETİMİMİZ

Erciyes Çelik Halat olarak, iklim değişikliği ile mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerinden biri olarak görmekteyiz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının düzenli olarak izlenmesi, raporlanması ve azaltılması yönünde çalışmalar yürütmekte hem ulusal düzenlemelere hem de uluslararası gerekliliklere uyum sağlamaktayız.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve İklim Değişikliği 'ne ilişkin yasal düzenlemeler doğrultusunda, karbon kaçağını önlemeyi ve sera gazı emisyonlarımızı kontrol altında tutmayı hedefliyoruz. Özellikle Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında küresel piyasalarda rekabet gücümüzü korumak için mevcut stratejilerimizi yeniden değerlendirmekte ve uzun vadeli yol haritamızı güncellemeye devam etmekteyiz.

Sera gazı yönetimimiz, ISO 14064 standardı çerçevesinde yürütülmekte olup, her yıl sera gazı emisyonlarımız hesaplanmakta ve doğrulanmaktadır. Tesislerimizde kullanılan doğrudan (yakıt tüketimi kaynaklı) ve dolaylı (elektrik tüketimi kaynaklı) emisyon verileri düzenli olarak takip edilmekte, emisyon azaltımına yönelik projeler hayata geçirilmektedir.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kategori 1	t CO ₂ e	4.491	3.687	3.413
Kategori 2	t CO ₂ e	3.347	2.764	2.879
Kategori 3	t CO ₂ e	4.524	2.163	1.776
Kategori 4	t CO ₂ e	19.894	14.902	27.084
Kategori 5	t CO ₂ e	238	191	3.793
Kategori 6	t CO ₂ e	53	1.281	1.180
Toplam Emisyon	t CO ₂ e	32.517	24.988	40.125



NET SIFIR YOLCULUĞUMUZ

Erciyes Çelik Halat olarak, iklim değişikliğiyle mücadelede küresel gelişmeleri ve ulusal hedefleri yakından takip ediyoruz. Şirketimiz henüz kendi net sıfır taahhüdünü belirlememiş olmakla birlikte, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedefiyle uyumlu bir yol haritası oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, önümüzdeki dönemde sera gazı envanterimizi daha kapsamlı hale getirmeyi, emisyon azaltım fırsatlarını sistematik olarak değerlendirmeyi ve uzun vadeli emisyon azaltım hedeflerimizi tanımlamayı planlıyoruz. Enerji verimliliği projelerimiz, yenilenebilir enerji yatırımlarımız ve operasyonel iyileştirmelerimiz bu sürecin temel yapı taşlarını oluşturacaktır.

Erciyes Çelik Halat olarak, Türkiye'nin 2053 vizyonuna katkı sağlayacak adımlar atmayı ve emisyon azaltım çalışmalarımızı sürekli geliştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO2 Emisyonları	t CO2 e	4.491	3.687	3.413
Dolaylı CO2 Emisyonları	t CO2 e	28.026	21.301	36.712
Toplam Emisyon	t CO2 e	32.517	24.988	40.125





YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJELERİ VE KATKILARI

Erciyes Çelik Halat olarak, sera gazı emisyonlarımızın azaltılmasında yenilenebilir enerji yatırımlarımızı kritik bir unsur olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda 2024 yılında devreye alınan Lisansız Arazi Güneş Enerji Santrali (GES) projelerimiz, enerji yönetimimizde önemli bir dönüm noktası olmuştur.

Şanlıurfa ilinde hayata geçirilen iki ayrı arazi tipi GES yatırımımız, elektrik tüketimimizden kaynaklanan emisyonlarımızı sıfırlamayı mümkün kılmakta, aynı zamanda tüketimimizin %100'ünü aşan üretim kapasitesiyle ülkemizin yenilenebilir enerji hedeflerine katkı sağlamaktadır. Bunun yanı sıra, elde edilen fazla üretim şirketimize finansal gelir yaratmaktadır.

Projelerimiz 2024 yılının son haftasında devreye alınmış olup, bu nedenle ilk yıl tüketimimizin sırasıyla %2,15 ve %6,23'ünü karşılamıştır. Ancak 2025 yılı için öngörülen üretim miktarları, 2024 yılı tüketimleri varsayılarak bu oranların sırasıyla %244 ve %288 seviyelerine yükselmesi hedeflenmektedir. Toplamda yaklaşık 7.253 tCO₂e emisyon azaltımı elde edilmesi beklenmektedir.

Erciyes Çelik Halat olarak, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırmaya ve bu alandaki çalışmalarımızı sürdürerek hem çevresel hem de ekonomik fayda yaratmaya devam edeceğiz.



* GES'in devreye girdiği aydan itibaren 2023 yılı sonuna kadar ürettiği elektrik miktarını göstermektedir.

** GES'den üretilen elektriğin firma elektrik tüketimi açısından karbon emisyonlarına etkisini ifade eder. Firma elektrik tüketimden daha fazlası GES'den karşılanıyor ise fazlalık kısmın sertifikalandırılarak kullanılacağı varsayılmıştır.

*** GES'den üretilen elektrik nedeniyle engellenecek dolaylı emisyonları ifade eder.

**** Proje kapasite bilgileri bütçe üzerinde yapılan öngörülen üretimden alınmıştır.

Firma	GES Projesi Adı	GES Projesi Türü	Proje Durumu	Proje Kapasitesi	Proje Yeri	Öngörülen Üretim 2025 (kWh)	2024 Gerçekleşen GES Üretim (kWh)*	2024 Gerçekleşen Tüketim (kWh)	2024 Öztüketimin % kaçını karşılar (%)****	2025 Öztüketimin % kaçını karşılar (%)****	2025 Toplam Emisyon Etkisi (ton CO ₂ eq)	Emisyon Etkisi Durumu
ECH 1	ECH GES	Arazi GES	Proje 2024 yılında devreye alınmıştır.	4.800 kWe 6.135 kWp	Şanlıurfa	12.842.496	112.864	5.255.665	2,15%	244%	5.676,38	Öngörülen Emisyon Değeri
ECH 2	ECH GES	Arazi GES	Proje 2024 yılında devreye alınmıştır.	1.500 kWe 1.687 kWp	Şanlıurfa	3.568.509	78.359	1.258.212	6,23%	284%	1.577,28	Öngörülen Emisyon Değeri
Toplam Emisyon Etkisi (ton CO ₂ eq)											7.253,66	Öngörülen Emisyon Değeri



SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU YÖNETİMİ

Erciyes Çelik Halat olarak, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini çevresel sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görmekteyiz. Operasyonlarımızda kullanılan suyun miktarını azaltmak, yeniden kullanımını sağlamak ve deşarj edilen suların çevreye etkilerini en aza indirmek amacıyla sistematik çalışmalar yürütmekteyiz.

2024 yılında ilk kez ISO 14046 standardına uygun su ayak izi hesaplamaları gerçekleştirilmiş, böylece su kullanımımızın çevresel etkileri bilimsel yöntemlerle ortaya konmuştur. Bu çalışma, gelecekteki stratejilerimizin belirlenmesinde önemli bir temel sağlamaktadır.

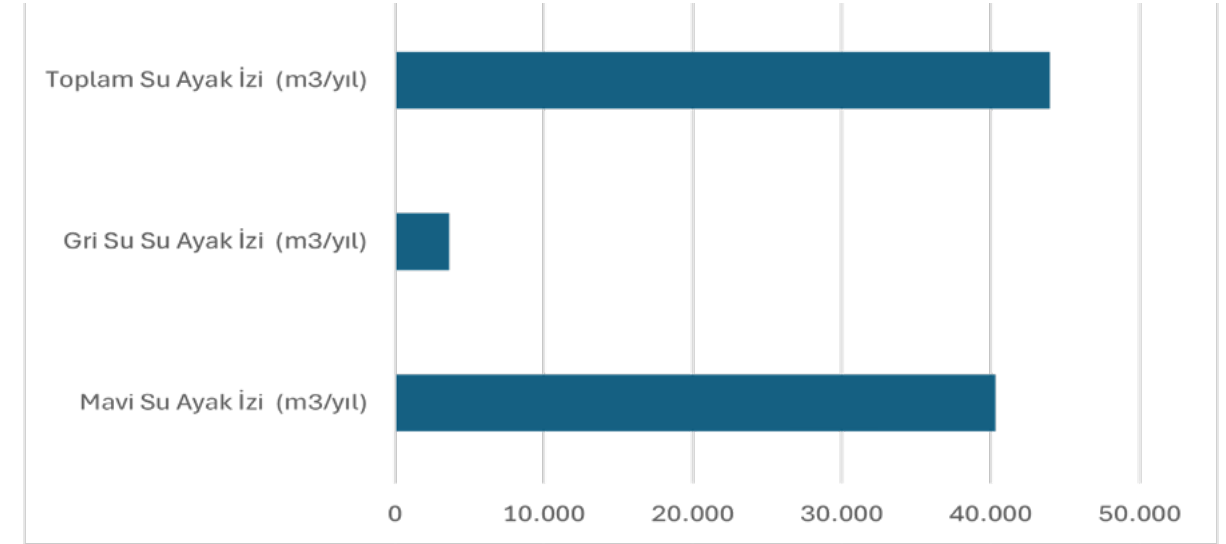
Şirketimizde aylık tüketimleri düzenli olarak kontrol edilmekte olup, olası bir su krizi ya da kıtlık durumunda üretim süreçlerimizin doğrudan etkilenmesi söz konusu olacağından, yönetimimizin tam desteğiyle su yönetimi alanında güçlü önlemler alınmaktadır.

Su tüketimini azaltmaya yönelik olarak:

- Şebeke suyu yerine soğutma kuleleri kullanılarak suyun devir daim yapılması sağlanmaktadır.
- Su kuleleri yatırımı ile birlikte pH otomasyonu devreye alınmış, asit dozajlaması otomatik hale getirilmiştir. Bu sayede hem su hem de asit tüketiminde kayda değer azalma sağlanmıştır.
- Ana tüketim noktalarına otomasyon sistemleri ve uygun ekipman montajları yapılarak su tüketimi izlenmekte ve iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir.

Gelecek dönemde de suyun verimli kullanımına yönelik iyileştirme projelerimiz devam edecek, yüksek tüketim noktalarında yeni aksiyon planları hayata geçirilecektir. 2024 yılında Mavi su ayak izimiz 40.327 m³, Gri su ayak izi miktarımız 3.635 m³ ve toplam su ayak izi miktarımız 43.962 m³'dür.

Birim Üretim Başına Su Kullanımı	Birimi	2022	2023	2024
	(m ³ //kg)	0.010129	0.006131	0.003147



Son üç yıl içerisindeki performans verilerimiz, su tüketimi ve su ayak izi yönetiminde kaydedilen ilerlemeyi açıkça ortaya koymaktadır. 2022 yılında 116.90 megalitre olan su tüketimimiz, 2023 yılında 54.34 megalitre, 2024 yılında ise 40.31 megalitre düşmüştür. Bu sonuç, şirketimizin su verimliliğine yönelik aldığı aksiyonların ve gerçekleştirdiği yatırımların somut bir göstergesidir.

Benzer şekilde, su ayak izi göstergelerimizde de dikkat çekici bir iyileşme sağlanmıştır. 2022 yılında 0,010129 m³/kg olan birim üretim başına su kullanım miktarı, 2023 yılında 0,006131 m³/kg, 2024 yılında ise 0,003147 m³/kg gerilemiştir. Bu azalış, yalnızca toplam su tüketiminin düşürülmesi ile değil, aynı zamanda suyun yeniden kullanımını sağlayan sistemlerin devreye alınmasıyla da desteklenmiştir.

Elde edilen bu sonuçlar, Erciyes Çelik Halat'ın kaynak verimliliği odaklı çevre yönetim yaklaşımını güçlendirdiğini ve su yönetimi konusunda sürdürülebilir çözümler ürettiğini göstermektedir. Şirketimiz, önümüzdeki yıllarda da aynı kararlılıkla su tüketimini azaltmaya, yeniden kullanım oranlarını artırmaya ve su ayak izini daha da düşürmeye yönelik çalışmalarını sürdürecektir.

Su Tüketimi	Birimi	2022	2023	2024
	megalitre	116.90	54.34	40.31



DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Erciyes Çelik Halat olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların yönetiminde Sıfır Atık prensibini temel almaktayız. 31.08.2021 tarihinde alınan Sıfır Atık Belgesi ile birlikte atıklarımızın kaynağında ayrıştırılmasına başlanmış olup, bu uygulamaya titizlikle devam edilmektedir. Belgenin geçerliliği 31.08.2026 tarihine kadar sürmekte olup, bu süre zarfında sıfır atık uygulamalarımızı daha da geliştirerek atıkların geri kazanım oranlarını artırmayı hedeflemekteyiz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız, yalnızca atık yönetimiyle sınırlı olmayıp, üretimimizin her aşamasını kapsamaktadır. Tüm bölümler için yaşam döngüsü analizleri yapılmış; hammadde tedarikinden nihai ürün teslimine kadar olan süreçlerde kaynak kullanımının ve atık oluşumunun minimum seviyeye indirilmesi için sistematik bir yapı oluşturulmuştur. Böylece hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de ekonomik değer yaratmayı amaçlamaktayız.



Son üç yılın atık verileri incelendiğinde, şirketimizin kaynak verimliliği ve atık azaltımı konusunda önemli ilerlemeler kaydettiği görülmektedir. 2022 yılında toplam 1.084 ton olan atık miktarı, 2023 yılında 890 tona düşmüş, 2024 yılında ise 687 ton seviyesine gerilemiştir. Özellikle 2024 yılında kaydedilen düşüş, atık azaltımına yönelik uyguladığımız iyileştirme projelerinin etkisini yansıtmaktadır. Bunun yanında, 2022 yılında 370 ton olan tehlikeli atık miktarı, 2023'te 323 tona ve 2024'te 326 tona gerileyerek kontrol altında tutulmuştur. Bu sonuçlar, tehlikeli atıkların azaltılması ve tehlikesiz atıkların daha yüksek oranda geri dönüşüme kazandırılması yönündeki stratejimizin başarıyla uygulandığını göstermektedir. 2024 yılında herhangi idari yaptırım uygulanmamıştır.

ATIK PERFORMANSIMIZ

Toplam Atık				
Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	370	324	327
Tehlikesiz Atıklar	Ton	714	547	349
Toplam Atık	Ton	1.084	890	688

Çevresel sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemin bir yansıması olarak, her yıl düzenli şekilde çevre yatırımlarımızı artırmaktayız. 2022 yılında 948.740 TL olan toplam çevresel yatırım tutarı, 2023 yılında 1.452.167 TL'ye, 2024 yılında ise 1.530.448 TL'ye ulaşmıştır. Bu yatırımlar, başta enerji verimliliği, atık yönetimi ve çevre dostu teknolojilerin kullanımına yönelik olarak gerçekleştirilmiş olup, kaynaklarımızın daha verimli kullanılmasını ve çevresel risklerin minimize edilmesini sağlamaktadır.

Yatırımların artış trendi, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik sürekli iyileştirme anlayışımızı ve bu alandaki kararlılığımızı açıkça ortaya koymaktadır.

Çevresel Yatırımlar			
Para Birimi Yazınız (TL)	2022	2023	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı (tl)	948,74	1,003,996	1,141,448.00
Çevre koruma yatırımları toplamı (tl)	-	448,171.00	389,000.00
Toplam	948,740.00	1,452,167.00	1,530,448.00



7

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANS YÖNETİMİMİZ

YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



SOSYAL PERFORMANS YÖNETİMİMİZ

Erciyes Çelik Halat olarak, çalışanlarımızın bağlılığını, gelişimini ve iş gücümüzün sürdürülebilirliğini önceliklendiren bir sosyal performans yönetim sistemi uygulamaktayız. İnsan kaynakları politikamız çerçevesinde, performans yönetim süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, çalışanlarımızın iş verimliliğini ve motivasyonunu artırmayı hedefliyoruz.

Beyaz yaka çalışanlarımızda iş gücü devri görece yüksek seviyelerde izlenirken, mavi yaka çalışanlarımız için işe alım süreçlerimiz holdingin belirlediği standartlara uygun şekilde yürütülmektedir. Mülakatların ardından gerekli belgelerin tamamlanması ve dört aylık deneme sürecinin başarıyla geçilmesi sonrasında adayların istihdamı kesinleşmektedir. Bu süreçte yüz yüze görüşmeler ve üretim birimleriyle yapılan değerlendirmeler etkin rol oynamaktadır.

Çalışan performansının geliştirilmesi amacıyla yıllık eğitim planları oluşturulmakta ve düzenli olarak uygulanmaktadır. Eğitimler sonrasında alınan geri bildirimler doğrultusunda ihtiyaç duyulan konularda tekrar eğitimler düzenlenmektedir. Bunun yanında, Genel Müdür aracılığıyla bireysel hedefler verilmekte, performans değerlendirmeleri bu hedefler doğrultusunda yapılmaktadır. Şirketimizde bireysel performans değerlendirme sistemi aktif olarak uygulanmaktadır.

KPI hedeflerimiz; iş gücü devrini %10 seviyesinde tutmak, çalışan memnuniyetini %70'e, bağlılığı ise %80'e çıkarmak ve idari para cezası almadan faaliyetlerimizi sürdürmek şeklinde belirlenmiştir. Bu göstergeler, sosyal performans yönetimimizin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Engelli istihdamı konusunda yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek daha fazla çalışanımıza istihdam sağlamaktayız. Bu yaklaşımımız, kapsayıcı istihdam anlayışımızın ve fırsat eşitliği ilkimizin somut bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

Sendikal haklar, şirketimizin tüm mavi yaka çalışanları için güvence altındadır. Çalışanlarımızın hak ve özgürlüklerini gözeten bu yaklaşımımız, sosyal diyalog ve iş barışının sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır.





YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

Erciyes Çelik Halat olarak, insan kaynakları stratejimizin merkezinde çalışanlarımızın gelişimini desteklemek, potansiyellerini ortaya çıkarmak ve kariyer yolculuklarını güvence altına almak yer almaktadır. Yetenek yönetimi yaklaşımımız, doğru pozisyonlara doğru yetkinliklere sahip çalışanların yerleştirilmesi, performanslarının geliştirilmesi ve uzun vadeli bağlılıklarının güçlendirilmesi üzerine kurgulanmıştır.

Mavi yaka çalışanlarımız için işe alım süreçleri, holdingin belirlediği standartlara uygun olarak yürütülmektedir. Adaylar yüz yüze mülakatlarla değerlendirilmekte, ilgili birimlerle görüşmeler yapılmakta ve dört aylık deneme sürecinin başarıyla tamamlanması halinde istihdam süreci başlatılmaktadır. Beyaz yaka çalışanlarda ise iş gücü devrinin yüksek olması, yetenek yönetiminde istikrarlı uygulamaların ve güçlü bağlılık politikalarının gerekliliğini ortaya koymaktadır.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla eğitim süreçlerimiz düzenli şekilde planlanmakta ve uygulanmaktadır. Eğitimler sonrasında çalışanlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda programlar sürekli güncellenmekte, ihtiyaç duyulması halinde tekrar eğitimler düzenlenmektedir. İşe yeni başlayan çalışanlarımız için oryantasyon eğitimleri düzenlenirken, mevcut çalışanlarımız için iş güvenliği, teknik beceri ve kişisel gelişim odaklı eğitimler sunulmaktadır. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini artırarak kariyer gelişimlerine katkı sağlamak ve şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir insan kaynağı vizyonunu güçlendirmektedir. Eğitim süreçlerimiz yıllık olarak planlanmakta ve düzenli şekilde uygulanmaktadır. Eğitimler sonrasında çalışanlardan geri bildirim alınmakta, ihtiyaç duyulması halinde aynı eğitimler tekrar edilmektedir. Bu yaklaşım, çalışanların bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmelerine olanak sağlamak ve performanslarına doğrudan katkı sunmaktadır.

Ücretlendirme politikamız, rekabetçi ve adil bir yapıya sahiptir. Çalışanların toplam gelirleri güncel piyasa koşullarına uygun olarak belirlenmekte, Yönetimimiz tarafından onaylanan Ücret Bant Yapısı ve Kademeler Tablosu esas alınarak şeffaf bir sistem uygulanmaktadır.

Çalışanlarımızın sendikal hakları gözetilmekte, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla sürekli eğitim programları hayata geçirilmektedir. 2024 yılında toplam 168 çalışanımıza 3.675 kişi*saatlik ISG eğitimi verilmiş, ayrıca çevre ve enerji yönetimi kapsamında farkındalık eğitimleri de düzenlenmiştir.

İnsan kaynakları politikamız, çalışanlarımızla açık iletişimi esas almakta; birebir görüşmeler, geri bildirim süreçleri ve ödüllendirme uygulamalarıyla motivasyonun artırılmasına odaklanmaktadır. Böylece çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir iş ortamı sağlanmaktadır.

Geçmiş yıllara ve 2024 yılında eğitim sürelerimiz ve kapsamı ile ilgili verilere tablolardan ulaşabilirsiniz.





EĞİTİM YATIRIMLARI

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	58	120	79,82
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	3	7	7
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	196	341	171,44
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	11	14	12
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	2.669	1.659	3.424,26
Diğer Çalışanlar	Kişi	164	156	149
TOPLAM	Kişi*Saat	2.923	2.119	3.675

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	2.669	1.659	3.424
Mavi Yaka	Kişi	156	155	150
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	254	460	251
Beyaz Yaka	Kişi	22	22	18
TOPLAM	Kişi*Saat	2.923	2.119	3.675

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	2.879	2.008	3.607
Erkek	Kişi	175	173	165
Kadın	Kişi*Saat	44	111	67
Kadın	Kişi	3	4	3
TOPLAM	Kişi*Saat	2.923	2.119	3.675

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	25	751	966
Kişisel Gelişim	Saat	108	49	0.00
İSG	Saat	2.354	906	2.678
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	205	413	31
Toplam Eğitim Saaati	Saat	2.923	2.119	3.675





ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Erciyes Çelik Halat olarak, tüm çalışanlarımız için adil, kapsayıcı ve eşitlikçi bir iş ortamı yaratmayı temel ilke olarak benimsemekteyiz. İnsan kaynakları stratejimiz, çalışanlarımızın işe alımından kariyer gelişimlerine kadar her aşamada eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlamaya odaklanmaktadır.

İşe alım süreçlerimizde, adayların yalnızca teknik yeterlilikleri değil aynı zamanda potansiyelleri ve kurumsal uyumları da dikkate alınmaktadır. Mavi yaka çalışanlarımız için yürütülen işe alım prosedürleri, holding standartlarına uygun şekilde şeffaf bir biçimde uygulanmakta; adaylar yüz yüze mülakatlarla değerlendirilmekte ve süreci başarıyla tamamlayanlar istihdam edilmektedir.

Şirketimizde yabancı çalışan bulunmamakla birlikte, engelli çalışan istihdamında yasal zorunlulukların ötesine geçilerek kapsayıcı bir yaklaşım benimsenmektedir. Bu sayede, fırsat eşitliği anlayışımız tüm çalışan gruplarımıza yansıtılmaktadır.

Kapsayıcı insan kaynakları politikamız, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinden öte, tüm çalışanlarımızın değer gördüğü ve eşit imkanlara sahip olduğu bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın sendikal hakları güvence altındadır. Bu kapsamda, toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan oranı 2022 ve 2023 yıllarında %84, 2024 yılında ise %86 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, şirketimizin çalışanlarımızın sosyal haklarını koruma konusundaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Kadın istihdamını artırmak ve iş gücümüzde çeşitliliği desteklemek öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, kadın çalışan oranının artırılması ve kariyer gelişimlerinde eşit fırsatların sağlanması için çalışmalarımız devam etmektedir.

Ayrıca, üç yıllık insan kaynakları performans verileri raporumuzda tablolar aracılığıyla şeffaf bir şekilde paylaşılmıştır.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	2	3	2
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	20	19	16
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	1	1	1
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	155	154	149
TOPLAM	Kişi	178	177	168

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	3	4	3
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	175	173	165
TOPLAM	Kişi	178	177	168

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	175	173	165
	Oran	98%	98%	98%
Kadın	Kişi	3	4	3
	Oran	2%	2%	2%
TOPLAM	Kişi	178	177	168



ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	0	1	1
	Oran	0%	3%	3%
	Erkek	45	37	37
	Oran	100%	97%	97%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
	Erkek	108	105	100
	Oran	100%	100%	100%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	2	2	1
	Oran	10%	6%	4%
	Erkek	19	29	25
	Oran	90%	94%	96%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	1	1
	Oran	25%	33%	25%
	Erkek	3	2	3
	Oran	75%	67%	75%
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
	Erkek	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
TOPLAM	Kişi	178	177	168

İŞGÜCÜ				
Diğer Gruplar	Birim	2022	2023	2024
Engelli	Kadın	Kadın	0	0
	Oran	0%	0%	0%
	Erkek	5	5	5
	Oran	100%	100%	100%

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1
	Oran	14%	14%	17%
	Erkek	6	6	5
	Oran	86%	86%	83%
Orta Düzey	Kadın	1	2	1
	Oran	7%	13%	8%
	Erkek	14	13	11
	Oran	93%	93%	92%
Diğer	Kadın	1	1	1
	Oran	1%	1%	1%
	Erkek	155	154	149
	Oran	99%	99%	99%
TOPLAM	Kişi	178	177	168

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	84%	84%	86%



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Erciyes Çelik Halat olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği en öncelikli konularımız arasında yer almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) politikamız, tüm çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamında faaliyet göstermelerini sağlamak, olası riskleri en aza indirmek ve iş kazalarını önlemek üzerine inşa edilmiştir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın İSG farkındalığını artırmak için yıl boyunca kesintisiz olarak eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütmekteyiz.

İşe yeni başlayan çalışanlarımız için düzenlenen oryantasyon eğitimleri ile başlayan süreç, sürekli eğitim programları ve pozisyona özel spesifik eğitimlerle desteklenmektedir. “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Yönetmeliği” kapsamında belirlenen 21 konu başlığındaki zorunlu eğitimler çalışanlarımıza düzenli olarak verilmektedir. Ayrıca, yüksekte çalışma, forklift güvenliği ve yangın güvenliği eğitimleri her yıl tekrarlanmakta; Mesleki Yeterlilik Kurumu kapsamındaki mesleki eğitimler ise dış kaynaklı uzman kuruluşlar tarafından sağlanmaktadır.

2024 yılı içerisinde çalışanlarımız için toplam 2.678 saatlik eğitim gerçekleştirilmiş olup, 168 çalışanımız bu eğitimlere katılım sağlamıştır. Bu eğitimler arasında işe yeni başlayanlara yönelik genel İSG eğitimleri, iki yılda bir verilen zorunlu İSG eğitimleri, acil durum planı bilgilendirme eğitimleri ve akü şarj alanı kullanımı eğitimleri yer almaktadır.

İSG performansımız, düzenli ölçümler ve takiplerle izlenmektedir. Kaza sıklık oranı 2022 yılında 7,69 iken, 2023'te 5,65'e ve 2024'te 4,39'a gerilemiştir. Bu azalma, alınan önleyici tedbirler, düzenli eğitimler ve risk yönetimi faaliyetlerinin etkinliğini göstermektedir.

İSG yaklaşımımız, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle sınırlı kalmamakta; aynı zamanda çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmaya yönelik sürekli gelişim prensibini de içermektedir. Bu kapsamda, yönetim sistemleri eğitimleri ve bölüm bazlı iş verimliliği artırmaya yönelik eğitimler de uygulanmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği konularının etkin bir şekilde yönetilmesi için İSG Komiteleri görev yapmaktadır. 2024 yılı itibarıyla 9 adet İSG Komitesi bulunmaktadır. Bu komitelerde toplam 11 üye görev almakta, bunların 3'ü çalışan temsilcisidir. Komiteler, risklerin önceden tespit edilmesi, güvenlik kültürünün geliştirilmesi ve çalışanların karar alma süreçlerine katılımı açısından önemli bir rol üstlenmektedir.

Şirketimiz, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde uluslararası standartlara uygun hareket etmektedir. Bu bağlamda, TÜV SÜD 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile faaliyetlerimiz güvence altına alınmıştır.

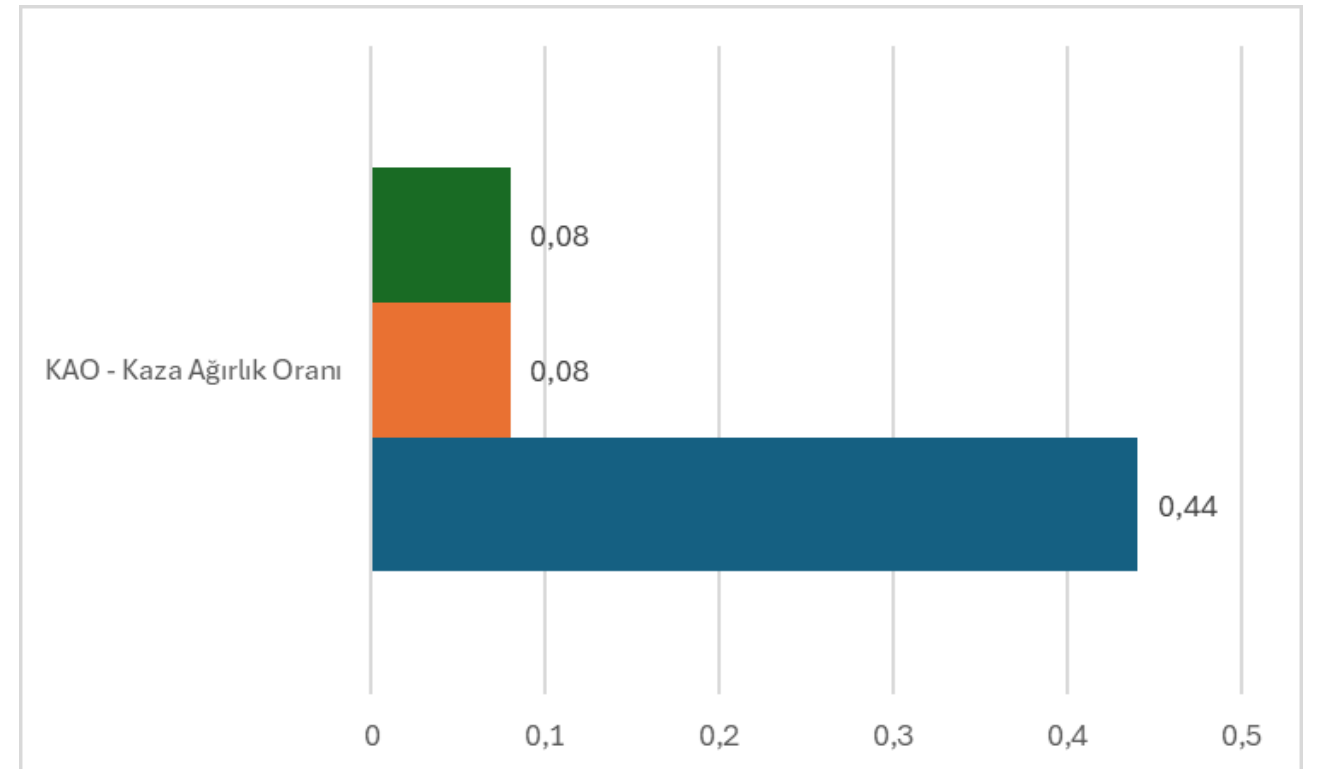
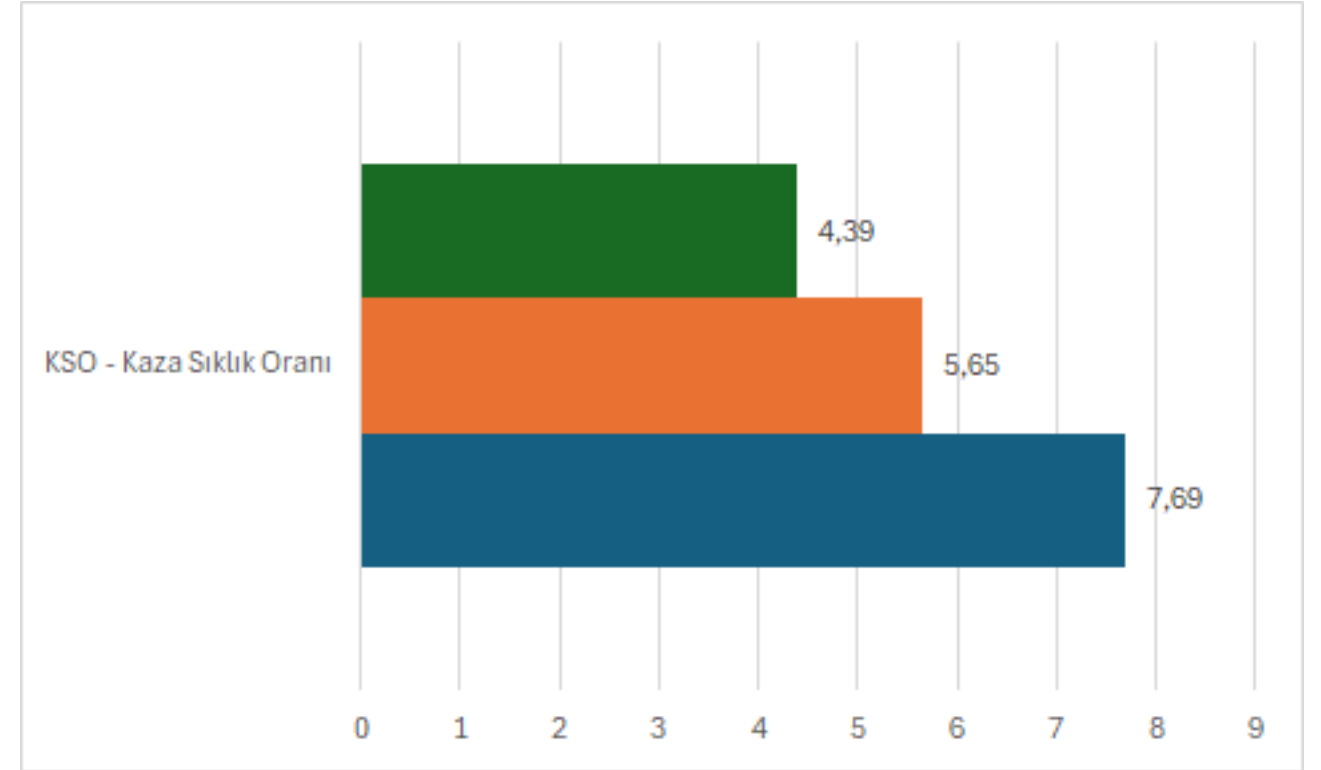
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri				
Çalışan sayısı	Birim	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	Kişi	177	177	168
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	Kişi	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	178	177	168
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	2.354	906	2.678
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	2.354	906	2.678





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	2	4	3
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	13	10	21
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	125	78	46
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	1	3	6
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	7,69	5,65	4,39
	Alt işveren	Oran	0.00	0.00	0.00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,44	0,08	0,08
	Alt işveren	Oran	0.00	0.00	0.00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0.00	0.00	0.00
	Alt işveren	Oran	0.00	0.00	0.00





ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Erciyes Çelik Halat'ta çalışanlarımız, kurumsal başarımızın temel yapı taşlarıdır. İnsan kaynağımızın memnuniyetini, bağlılığını ve motivasyonunu artırmak amacıyla insan kaynakları süreçlerimizi şeffaf, adil ve kapsayıcı bir anlayışla yürütmekteyiz. Çalışanlarımızın görüş ve beklentilerinin dikkate alınması, kariyer gelişimlerinin desteklenmesi ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanması, memnuniyet politikamızın ana unsurlarıdır.

Beyaz yaka iş gücü devir oranının azaltılması öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu kapsamda işe alım, oryantasyon, eğitim ve performans yönetimi süreçlerimiz sürekli olarak gözden geçirilmekte; mavi yaka çalışanlarımız ise toplu iş sözleşmeleriyle güvence altına alınmış haklarla desteklenmektedir. Çalışan bağlılığını artırmak için kadın istihdamı, kişisel gelişim olanakları ve dış paydaş ilişkileri sosyal hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Çalışan memnuniyetini düzenli aralıklarla takip edebilmek amacıyla her iki yılda bir memnuniyet anketleri gerçekleştirilmektedir. Anketler, çalışanlarımızın iş ortamına ilişkin değerlendirmelerini yansıtarak gelişim alanlarımızı belirlememize imkan tanımaktadır. Ayrıca çalışanlarımızla birebir görüşmeler, geri bildirim toplantıları ve öneri sistemleri aracılığıyla da sürekli iletişim kurmaktayız.

2024 yılında 13 çalışanımız doğum izni hakkından yararlanmış, bu hak çalışanlarımızın iş-özel yaşam dengesini destekleyen uygulamalarımızın bir parçası olmuştur. Bunun yanı sıra, çalışan memnuniyetine katkı sağlayan kapsamlı bir yan haklar paketi sunulmaktadır. Bu paket; hayat sigortası, sağlık hizmetleri, engellilik ve maluliyet sigortası, doğum izni, grup ferdi kaza sigortası ve mali mesuliyet sigortasından oluşmaktadır.

Tüm bu uygulamalar, çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, haklarının güvence altına alındığı ve kişisel gelişimlerinin desteklendiği bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Böylece Erciyes Çelik Halat, yalnızca yasal yükümlülükleri yerine getiren değil; aynı zamanda çalışan memnuniyetini kurumsal sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir unsuru olarak gören bir yaklaşımı benimsemektedir.

Son üç yıla ait çalışan memnuniyeti performansı verileri tablolarla paylaşılmıştır.

İŞGÜCÜ				
İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	6	15	12
Beyaz Yaka	Kişi	3	3	1
Mavi Yaka	Kişi	3	12	11
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	8	17	24
Beyaz Yaka	Kişi	2	4	4
Mavi Yaka	Kişi	6	13	20
TOPLAM	Kişi	28	64	72

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	6	14	11
	Oran	100%	93%	92%
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	8	16	23
	Oran	100%	94%	96%
Kadın - İşe alınan	Kişi	0	1	1
	Oran	0%	7%	8%
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	0	1	1
	Oran	0%	6%	4%
TOPLAM	Kişi	14	32	36



ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	4	9	10
	Oran	50%	47%	53%
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	4	10	9
	Oran	50%	53%	47%
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	3	2
	Oran	0%	38%	20%
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	3	5	8
	Oran	100%	63%	80%
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	3	0
	Oran	50%	60%	0%
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	1	2	6
	Oran	50%	40%	100%
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	0	0
	Oran	100%	0%	0%
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	0	0	1
	Oran	0%	0%	100%
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
TOPLAM	Kişi	14	32	36

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	Birim	2022		2023		2024	
	%	52%	62%	56%	Erkek	Kadın	Erkek

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Birim	2022		2023		2024	
	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	0	12	0	8	0	13
Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	0	12	0	8	0	13
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	0	12	0	8	0	13
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Kişi	0	9	0	7	0	12

Yan haklar	Birim	2022	2023	2024
Hayat sigortası	Kişi	178	177	168
Sağlık hizmetleri	Kişi	178	177	168
Engellilik ve maluliyet sigortası	Kişi	178	177	168
Doğum izni	Kişi	9	7	12
Grup ferdi kaza sigortası	Kişi	150	178	178
Mali mesuliyet sigortası	Kişi	6	7	7



TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Erciyes Çelik Halat olarak topluma karşı sorumluluklarımızı iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz.

Bulunduğumuz bölgenin sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmayı, toplumla güçlü bağlar kurmayı ve sosyal faydayı artırmayı öncelikli hedeflerimiz arasında değerlendirmekteyiz.

Bu kapsamda, çalışanlarımızın ailelerine yönelik sosyal destek uygulamalarımız devam etmektedir. Özellikle çalışan çocuklarına burs sağlanarak eğitimlerine katkıda bulunulmakta, genç nesillerin geleceğe daha güçlü hazırlanmasına destek olunmaktadır.

Ayrıca toplumsal dayanışmayı artırmaya yönelik gönüllülük projeleri, farkındalık çalışmaları ve iş birlikleri geliştirilmekte; böylece sadece ekonomik katkı değil aynı zamanda sosyal fayda da sağlanmaktadır. Erciyes Çelik Halat, sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, gelecekte de eğitim, toplumsal farkındalık ve sosyal gelişim alanlarında yeni projeleri hayata geçirmeyi hedeflemektedir.





8

EKLER

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI İNDEKSİ



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ENERJİ TÜKETİMİMİZ				
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	2,177	1,855	1,911
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	0	0	0
Mazot /Motorin	litre	12,345	11,254	11,968
Doğal Gaz	Sm3	1.833.878	1.580.063	1.625.373
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle (Talaş, Odun, Pelet vb.) - Varsa	ton	0	0	0
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	7.607.300	6.297.212	6.514.697
4.Yenilenebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
Tüketilen (GES Öztüketim + GES Mahsuplaşma) GES	kWh	0	0	0
5.Yenilenebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6.Yenilenebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifika varsa	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	7.607.300	6.297.212	6.514.697

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kategori 1	t CO2 e	4.491	3.687	3.413
Kategori 2	t CO2 e	3.347	2.764	2.879
Kategori 3	t CO2 e	4.524	2.163	1.776
Kategori 4	t CO2 e	19.894	14.902	27.084
Kategori 5	t CO2 e	238	191	3.793
Kategori 6	t CO2 e	53	1.281	1.180
Toplam Emisyon	t CO2 e	32.517	24.988	40.125

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO2 Emisyonları	t CO2 e	4.491	3.687	3.413
Dolaylı CO2 Emisyonları	t CO2 e	28.026	21.301	36.712
Toplam Emisyon	t CO2 e	32.517	24.988	40.125



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Firma	GES Projesi Adı	GES Projesi Türü	Proje Durumu	Proje Kapasitesi	Proje Yeri	Öngörülen Üretim 2025 (kWh)	2024 Gerçekleşen GES Üretim (kWh)*	2024 Gerçekleşen Tüketim (kWh)	2024 Öztüketimin % kaçını karşılar (%)****	2025 Öztüketimin % kaçını karşılar (%)****	2025 Toplam Emisyon Etkisi (ton CO2 eq)	Emisyon Etkisi Durumu
ECH 1	ECH GES	Arazi GES	Proje 2024 yılında devreye alınmıştır.	4.800 kWe 6.135 kWp	Şanlıurfa	12.842.496	112.864	5.255.665	2,15%	244%	5.676,38	Öngörülen Emisyon Değeri
ECH 2	ECH GES	Arazi GES	Proje 2024 yılında devreye alınmıştır.	1.500 kWe 1.687 kWp	Şanlıurfa	3.568.509	78.359	1.258.212	6,23%	284%	1.577,28	Öngörülen Emisyon Değeri
Toplam Emisyon Etkisi (ton CO2 eq)											7.253,66	Öngörülen Emisyon Değeri

Birim Üretim Başına Su Kullanımı	Birimi	2022	2023	2024
	(m3//kg)	0.010129	0.006131	0.003147

Su Tüketimi	Birimi	2022	2023	2024
	megalitre	116.90	54.34	40.31

Toplam Atık				
Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Ton	370	324	327
Tehlikesiz Atıklar	Ton	714	547	349
Toplam Atık	Ton	1.084	890	688

Çevresel Yatırımlar			
Para Birimi Yazınız (TL)	2022	2023	2024
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı (tl)	948,74	1,003,996	1,141,448.00
Çevre koruma yatırımları toplamı (tl)	-	448,171.00	389,000.00
Toplam	948,740.00	1,452,167.00	1,530,448.00



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	58	120	79,82
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	3	7	7
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	196	341	171,44
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	11	14	12
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	2.669	1.659	3.424,26
Diğer Çalışanlar	Kişi	164	156	149
TOPLAM	Kişi*Saat	2.923	2.119	3.675

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Mavi Yaka	Kişi*Saat	2.669	1.659	3.424
Mavi Yaka	Kişi	156	155	150
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	254	460	251
Beyaz Yaka	Kişi	22	22	18
TOPLAM	Kişi*Saat	2.923	2.119	3.675

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	2.879	2.008	3.607
Erkek	Kişi	175	173	165
Kadın	Kişi*Saat	44	111	67
Kadın	Kişi	3	4	3
TOPLAM	Kişi*Saat	2.923	2.119	3.675

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	25	751	966
Kişisel Gelişim	Saat	108	49	0.00
İSG	Saat	2.354	906	2.678
Diğer (Örn: Liderlik)	Saat	205	413	31
Toplam Eğitim Saaati	Saat	2.923	2.119	3.675

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	2	3	2
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	20	19	16
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	1	1	1
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	155	154	149
TOPLAM	Kişi	178	177	168

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	3	4	3
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	175	173	165
TOPLAM	Kişi	178	177	168



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	175	173	165
	Oran	98%	98%	98%
Kadın	Kişi	3	4	3
	Oran	2%	2%	2%
TOPLAM	Kişi	178	177	168

İŞGÜCÜ				
Diğer Gruplar	Birim	2022	2023	2024
Engelli	Kadın	Kadın	0	0
	Oran	0%	0%	0%
	Erkek	5	5	5
	Oran	100%	100%	100%

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	84%	84%	86%

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş Arası	Kadın	0	1	1
	Oran	0%	3%	3%
	Erkek	45	37	37
	Oran	100%	97%	97%
31 - 40 Yaş Arası	Kadın	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
	Erkek	108	105	100
	Oran	100%	100%	100%
41 - 50 Yaş Arası	Kadın	2	2	1
	Oran	10%	6%	4%
	Erkek	19	29	25
	Oran	90%	94%	96%
51 - 60 Yaş Arası	Kadın	1	1	1
	Oran	25%	33%	25%
	Erkek	3	2	3
	Oran	75%	67%	75%
60 Yaş Üstü	Kadın	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
	Erkek	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
TOPLAM	Kişi	178	177	168



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1
	Oran	14%	14%	17%
	Erkek	6	6	5
	Oran	86%	86%	83%
Orta Düzey	Kadın	1	2	1
	Oran	7%	13%	8%
	Erkek	14	13	11
	Oran	93%	93%	92%
Diğer	Kadın	1	1	1
	Oran	1%	1%	1%
	Erkek	155	154	149
	Oran	99%	99%	99%
TOPLAM	Kişi	178	177	168

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri				
Çalışan sayısı	Birim	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	Kişi	177	177	168
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	Kişi	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	Kişi	178	177	168
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Şirket Çalışanları	Kişi*Saat	2.354	906	2.678
Alt İşveren Çalışanları	Kişi*Saat	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri	Kişi*Saat	2.354	906	2.678

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	2	4	3
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	13	10	21
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	125	78	46
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	1	3	6
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	7,69	5,65	4,39
	Alt işveren	Oran	0.00	0.00	0.00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,44	0,08	0,08
	Alt işveren	Oran	0.00	0.00	0.00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0.00	0.00	0.00
	Alt işveren	Oran	0.00	0.00	0.00



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	4	9	10
	Oran	50%	47%	53%
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	4	10	9
	Oran	50%	53%	47%
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	3	2
	Oran	0%	38%	20%
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	3	5	8
	Oran	100%	63%	80%
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	3	0
	Oran	50%	60%	0%
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	1	2	6
	Oran	50%	40%	100%
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	1	0	0
	Oran	100%	0%	0%
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	0	0	1
	Oran	0%	0%	100%
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	0
	Oran	0%	0%	0%
TOPLAM	Kişi	14	32	36

Yeni işe alınmış (0-2 yıl) çalışanlara ait oryantasyon ve tutundurma program başarı oranı	Birim	2022		2023		2024	
	%	52%	62%	56%	Erkek	Kadın	Erkek

İSG Komitesi	Birim	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	Kişi	177	177	168
Kişi	10	9	9	0
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kişi	11	11	11
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	Kişi	3	3	3

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	6	14	11
	Oran	100%	93%	92%
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	8	16	23
	Oran	100%	94%	96%
Kadın - İşe alınan	Kişi	0	1	1
	Oran	0%	7%	8%
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	0	1	1
	Oran	0%	6%	4%
TOPLAM	Kişi	14	32	36



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar	Birim	2022		2023		2024	
	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Kişi	0	12	0	8	0	13
Doğum izni kullanan çalışanlar	Kişi	0	12	0	8	0	13
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Kişi	0	12	0	8	0	13
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Kişi	0	9	0	7	0	12

Yan haklar	Birim	2022	2023	2024
Hayat sigortası	Kişi	178	177	168
Sağlık hizmetleri	Kişi	178	177	168
Engellilik ve maluliyet sigortası	Kişi	178	177	168
Doğum izni	Kişi	9	7	12
Grup ferdi kaza sigortası	Kişi	150	178	178
Mali mesuliyet sigortası	Kişi	6	7	7

İŞGÜCÜ				
İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	6	15	12
Beyaz Yaka	Kişi	3	3	1
Mavi Yaka	Kişi	3	12	11
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	8	17	24
Beyaz Yaka	Kişi	2	4	4
Mavi Yaka	Kişi	6	13	20
TOPLAM	Kişi	28	64	72



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yaratılan Ekonomik Değer	Birim	2022	2023	2024
Yaratılan Ekonomik Değer (Gelirler)	TL	301.148.102,02	338.943.602,50	529.562.199,33

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	29.825.936,07	15.340.062,87	487.978,98
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	186.584.937,43	218.333.164,03	560.854.011,92
TOPLAM	TL	216.410.873,50	233.673.226,90	561.341.990,90
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	5	4	2
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	322	299	333

2022			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	1,55%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	13,78%
Yurt İçi Satın Alma	98,45%	Yurt İçi Satın Alma	86,22%

2023			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	1,34%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	6,56%
Yurt İçi Satın Alma	98,66%	Yurt İçi Satın Alma	93,44%

2024			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	0,60%	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	0,08%
Yurt İçi Satın Alma	99,40%	Yurt İçi Satın Alma	99,92%



GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Hakkımızda	Kurum profili	Hakkımızda	6-11
Rapor Hakkında	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
Rapor Hakkında	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	3
Rapor Hakkında	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	3
Tedarik Zinciri Yönetimi	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	18
Çeşitlilik,eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	45-50
Çeşitlilik,eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	45-50
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	Yönetim yapısı ve bileşimi	Organizasyonumuz	13-14
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyonumuz	13-14
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyonumuz	13-14
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Organizasyonumuz	13-14
Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyonumuz	13-14
Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyonumuz	13-14
İş Etiği ve Uyum	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	16
İş Etiği ve Uyum	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum	16
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyonumuz	13-14
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyonumuz	13-14
Çalışan Memnuniyeti	Ücretlendirme politikaları	Çalışan Memnuniyeti	51-52
Çalışan Memnuniyeti	Ücret belirleme süreci	Sosyal Performans Yönetimimiz	44



GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	19-27
Hakkımızda	Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	19-27
Hakkımızda	Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	19-27
Sosyal Performansımız	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sosyal Performans Yönetimimiz	44
İş Etiği ve Uyum	Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	18
İş Etiği ve Uyum	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	18
Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	11
Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	23
Çalışan Memnuniyeti	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Memnuniyeti	51-52

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Öncelikli konular	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	23
Öncelikli konular	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	23

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Ekonomik Performans - 2016	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Yatırımlar	29
	İklim Değişikliğinin Kuruluşun Faaliyetine Finansal Etkileri ve İklim Değişikliği Kaynaklı Diğer Risk ve Fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi	15



GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	Altyapı Yatırımları Ve Desteklenen Hizmetler	AR-GE ve İnovasyon	30
	Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler	AR-GE ve İnovasyon	30

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Satın Alma Uygulamaları - 2016	Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Yerel Ekonomiye Katkı	34

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Yolsuzlukla Mücadele - 2016	Yolsuzlukla İlişkili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	18
	Yolsuzlukla Mücadele Politika Ve Prosedürleri İle İlgili İletişim Ve Eğitim	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	18
	Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları Ve Alınan Önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	18
Rekabete Aykırı Davranış - 2016	Rekabete Aykırı Davranışlara, Tröstleşme Ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Yasal İşlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	18

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Vergi - 2022	Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	33
	Ülke Özelinde Beyan	Vergi Yaklaşımımız	33

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Malzemeler - 2016	Ağırlık veya Hacmine Göre Kullanılan Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	42
	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	42
	Geri Kazanılmış Ürünler ve Onların Paketleme Malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	42



GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Enerji - 2016	Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	37
	Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	37
	Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz	37
	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	37
	Ürün ve Hizmetlerde Gereken Enerji Kullanımının Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	37

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	41
	Su Deşarj Yönetimi ve İlişkili Etkiler	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	41
	Su Çekme	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	41
	Su Deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	41
	Su Tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	41

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Emisyonlar - 2016	Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	38
	Kapsam 2 Emisyonları: Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	38
	Kapsam 3 Emisyonları: Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	38
	Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimimiz	38
	Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Yönetimimiz	38



GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Atıklar - 2020	Atık Üretimi ve Atık ile İlgili Önemli Etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	42
	Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	42
	Üretilen Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	42
	Atık Geri Kazanımı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	42
	Atık Bertarafı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	42
GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Çevresel Uyum	Çevre Kanunu ve Çevresel Düzenlemelere Uymama Durumu	Çevre Yönetimimiz	36
GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi - 2016	Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	20
	Tedarik Zincirinin Çevreye Negatif Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	20
GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
İstihdam - 2016	İşe Alımlar Ve Çalışan Devri	Sosyal Performans Yönetimimiz	44
	Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan fakat Geçici ya da Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	53
	Ebeveyn İzni	Çalışan Memnuniyeti	51



GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
	Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi Ve Olay İncelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
	İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
	İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
	İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
	İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
	İşle İlgili Hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği	49

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Eğitim ve Öğretim - 2016	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	45
	Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	45
	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	45



GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016	Yönetişim Organlarının Ve Çalışanların Çeşitliliği	Organizasyonumuz	13

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Ayrımcılıkla Mücadele - 2016	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	47
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü - 2016	Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Operasyonlar Ve Tedarikçiler	Sosyal Performans Yönetimimiz	44
Çocuk İşçiliği - 2016	Zorla Çalıştırma Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	20
Zorla Çalıştırma - 2016	Çocuk İşçiliği Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	20
Güvenlik Uygulamaları - 2016	İnsan Hakları Politikaları Veya Prosedürleri Konusunda Eğitimli Güvenlik Personeli	Sosyal Performans Yönetimimiz	44

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
İnsan Hakları Değerlendirilmesi - 2016	İnsan Hakları İncelemelerine ve Etki Değerlendirmelerine Tabi Faaliyetler	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	23-24
	İnsan Hakları Politikaları Ve Kuruluşun Faaliyetleriyle İlişkili İnsan Hakları Uygulamaları İle İlgili Eğitimler	İş Etiği ve Uyum	18
	İnsan Hakları Hükümleri İçeren Veya İnsan Hakları Açısından İncelenen Önemli Yatırım Sözleşmeleri	İş Etiği ve Uyum	18



GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Yerel Topluluklar - 2016	Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri Ve Geliştirme Programları İçeren Faaliyetler	Sosyal Performans Yönetimimiz	44
	Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek Ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Sosyal Performans Yönetimimiz	4
	İnsan Hakları Hükümleri İçeren Veya İnsan Hakları Açısından İncelenen Önemli Yatırım Sözleşmeleri	İş Etiği ve Uyum	18

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Pazarlama ve Etiketleme - 2016	Pazarlama İletişimleriyle İlgili Uyumsuzluk Olayları	Dijital Dönüşüm	31

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Müşteri Gizliliği - 2016	Müşteri Bilgilerinin Kaybı ve Müşteri Güvenliğine Dair Kanıtlanmış Şikayetler	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	32



Künye

Erciyes Çelik Halat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Mimar Sinan OSB. 19. Cadde No. 32 Melikgazi 38070 Kayseri

T. +90 (352) 207 84 00

F. +90 (352) 207 84 20

E.surdurebilirlik@ech.com.tr

erciyescelik.com.tr

MERSİS No: 0-3420-0920-3000014

Ticaret Sicil No: 22933

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

T. +90 (212) 267 42 06

F. +90 (212) 267 42 09

E. surdurulebilirlik@enerturk.com

enerturk.com

Tasarım ve Uygulama

Hüseyin Özgün

Yasal Uyarı

Erciyes Çelik Halat Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece Erciyes Çelik Halat'ın paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı dönem itibarıyla doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Burada yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, içeriklerin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

© Sürdürülebilirlik Raporu'nun her hakkı Erciyes Çelik Halat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.



ERCİYES
ÇELİK HALAT